

**RELAZIONE D'IMPATTO 2022**  
**IMBAL CARTON SRL SOCIETÀ BENEFIT**

**1. Introduzione**

La società IMBAL CARTON SRL, con sede legale in (25080) Prevalle (BS), Via Gardesana, n. 54, iscritta nel Registro delle Imprese di Brescia R.E.A. n. BS-178470, C.F. 00303640171, P. IVA 00553340985, in persona del Presidente del Consiglio di Amministrazione, Michele Lancellotti (di seguito, Imbal Carton o la Società), ha adottato in data 19 settembre 2022 la qualifica di società benefit come disciplinata dall'articolo 1, commi 376-384, Legge n. 208/2015.

La società benefit rappresenta un'evoluzione del concetto stesso di impresa in quanto ricerca il profitto, ma si impegna anche per la creazione di un impatto positivo su persone e ambiente. Si tratta di un modello di impresa che, oltre a perseguire finalità a scopo di lucro, si prefigge volontariamente anche uno o più obiettivi di beneficio comune garantendo responsabilità, sostenibilità e trasparenza.

Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi e/o riduzione di impatti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri *stakeholder*.

Imbal Carton esplicita, pertanto, nel proprio oggetto sociale l'attenzione verso tutti i portatori di interesse e misura i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario.

Lo statuto di Imbal Carton include ed esplicita le seguenti finalità di beneficio comune che la Società ha scelto di fare proprie:

- la creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti e degli altri portatori di interessi (cd. *stakeholder*);
- la promozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale;
- la promozione di un ambiente di lavoro positivo volto alla valorizzazione delle persone;
- la promozione dello sviluppo culturale, sociale ed economico della comunità in cui opera;
- la tutela dell'ambiente ed il rispetto delle risorse naturali e della biodiversità.

L'adozione del modello della società benefit è stata infine effettuata in considerazione dei vantaggi che esso produce per l'impresa.

In primo luogo, essere una società benefit rappresenta una scelta finalizzata a migliorare la propria reputazione e a collocarsi tra le eccellenze nell'impresa, oltre a rivolgersi ad un mercato sempre più sofisticato, evoluto ed attento alle questioni ambientali, sociali e culturali.

La società benefit offre maggiori tutele legali, responsabilità e trasparenza nel perseguire la propria missione.

Per tale ragione, la società benefit ha l'opportunità di ricevere un accesso privilegiato a strumenti bancari e finanziari, considerato che le imprese impegnate a migliorare il proprio profilo di sostenibilità, grazie al conseguimento di

risultati basati su criteri ESG (*Environmental, Social e Governance*), hanno *rating* e indici di affidabilità più elevati e stabili.

## 2. Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ("*Sustainable Development Goals - SDGs*")



Gli obiettivi di beneficio comune di Imbal Carton saranno individuati e perseguiti in conformità ai **17 obiettivi di sviluppo sostenibile (*Sustainable Development Goals – SDGs*) fissati dall’ONU nel 2015 con l’Agenda 2030 per lo Sviluppo sostenibile.**

La Società intende così dotarsi di chiari e condivisi parametri di riferimento per contribuire alla trasformazione del sistema economico in un’ottica sostenibile, circolare e rigenerativa, unitamente all’obiettivo del profitto.

## 3. Gli obiettivi di beneficio comune di Imbal Carton

L’articolo 3, comma 1, dello statuto di Imbal Carton prevede che la società "*intende operare in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse*".

Il presente documento ha lo scopo di illustrare le finalità di beneficio comune nell’anno 2022 e le azioni messe in atto dalla Società, anticipando quanto sarà messo in atto nell’anno 2023.

### GOVERNANCE

Imbal Carton si impegna da sempre ad agire in modo etico e trasparente verso tutti i portatori di interesse, promuovendo un modo consapevole e sostenibile di condurre l’attività d’impresa, coinvolgendo tutti i livelli e le aree aziendali in un virtuoso processo di miglioramento continuo, finalizzato alla creazione di valore condiviso.

Nel corso del 2022 è stato deciso di formalizzare l'impegno verso tutti gli stakeholder trasformandosi in società benefit. Tale processo ha portato alla conseguente modifica dello statuto per assicurare che l'operato sociale sia sempre condotto in modo responsabile, sostenibile e trasparente nei confronti di persone, comunità, territori ed ambiente al fine del raggiungimento del beneficio comune.

Allo scopo di garantire una sostenibilità integrata e rigorosa si è intervenuti sulla *governance* aziendale, introducendo, in adempimento agli obblighi di legge, la figura del **responsabile dell'impatto** a cui sono affidati le funzioni e i compiti volti al perseguimento delle finalità di beneficio comune.

Attraverso l'attività del responsabile dell'impatto si rafforza la struttura organizzativa dell'impresa, in quanto si occuperà di coadiuvare gli amministratori nel perseguimento delle finalità di beneficio comune, nonché di supervisionare le procedure aziendali affinché siano coerenti e idonee a garantire l'efficiente raggiungimento degli obiettivi sociali dell'impresa.

\*

Qualificandosi come società benefit la Società si prefigge la creazione di valore per i soci, in un orizzonte di medio-lungo periodo, tenendo conto degli interessi degli altri *stakeholder* e contribuendo positivamente allo sviluppo socio-economico dei territori e delle relative comunità locali interessati dai suoi *asset* produttivi e dai progetti di sviluppo del *business*.

Al fine di garantire un adeguato allineamento della gestione e dell'organizzazione aziendale a tali obiettivi, nell'anno 2023 la Società intende procedere

- all'**adozione del modello di organizzazione e gestione ex D. Lgs. 231/2001** che introduce l'applicazione di un sistema organizzativo volto a prevenire la commissione di determinati reati;
- alla **predisposizione ed applicazione del codice etico aziendale**, quale strumento diretto a definire e comunicare i doveri e le responsabilità della Società nei confronti dei propri *stakeholder* (ivi inclusi i territori e le relative comunità locali interessati dagli *asset* produttivi e dai progetti di sviluppo del *business*)
- all'**adozione di un sistema di gestione del cd. whistleblowing**, ovvero di uno strumento di *compliance* aziendale, tramite il quale i dipendenti oppure terze parti (ad esempio, un fornitore o un cliente) possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti dell'impresa riscontrati durante la propria attività, adempiendo ai nuovi obblighi previsti in materia dalla direttiva UE n. 2019/1937 (Legge n. 127/2022) a carico delle imprese, che abbiano oltre 50 dipendenti;
- all'**aggiornamento dei processi e del modello organizzativo per la gestione dei dati richiesto dal GDPR** al fine di assicurare la necessaria protezione dei dati personali compatibilmente al sistema di gestione del cd. *whistleblowing*.

La Società intende così conformarsi alle *best practice* di *corporate governance* come garanzia di un successo sostenibile in grado di proiettare gli interessi dei soci nel lungo periodo, dando rilievo agli interessi degli *stakeholder*.

## AMBIENTE

L'adozione della qualifica di società benefit per Imbal Carton rappresenta un incentivo ulteriore al perseguimento della tutela dell'ambiente attraverso l'attività aziendale.

La Società si è data un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. Ha intrapreso iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale nonché l'utilizzo di tecnologie che rispettino l'ambiente.

## **1. EFFICIENZA ENERGETICA**

### **anno 2022**

La Società ha avviato il processo per accrescere l'autonomia energetica dei propri siti aziendali. Presso la sede di Piadena Drizzona (CR) è in funzione, dal mese di febbraio 2022, con una potenza di 400 kW, un impianto fotovoltaico che produce energia in grado di soddisfare circa un quarto del fabbisogno annuale. La società, a fronte di un acquisto complessivo di 1.500.000 kWh, ne ha prodotti mediante il predetto impianto 420.000 kWh. Nel mese di dicembre 2022 è stato autorizzato il progetto esecutivo di un impianto fotovoltaico, con una potenza di 400 kW, per la sede di Prevalle (BS).

### **anno 2023**

L'impianto fotovoltaico, con una potenza di 400 kW, per la sede di Prevalle, dovrebbe essere collaudato e reso operativo entro luglio 2023, garantendo una produzione di energia che può essere stimata in 160.000 kWh, con un risparmio di circa 55.000 €, a fronte di un acquisto complessivo di 385.000 €.

La Società intende affidare ad un tecnico l'attività di *energy management* allo scopo di strutturare il suo percorso di risparmio ed efficienza energetica.

Infine, la Società si prefigge di aderire alla CER (Comunità energetica rinnovabile), costituita a Piadena Drizzona, in quanto, mediante l'autoproduzione e condivisione interna di energia, come aderente della comunità, potrà usufruire di vantaggi in termini di sostenibilità ambientale, di efficienza e favorire la riduzione dei costi energetici.

## **2. USO DELLA PLASTICA**

### **anno 2022**

La Società ha avviato la riduzione progressiva dell'utilizzo di plastica nei locali aziendali. Ad esempio, i bicchieri di plastica sono stati sostituiti con bicchieri in carta biodegradabile.

L'obiettivo della riduzione di plastica è stato anche il presupposto per un'innovazione di prodotto. La Società ha creato nel 2021 una linea di *packaging* in cartone ondulato riciclabile, riutilizzabile, idonea per gli alimenti, costituita da carte di pure fibre vergini certificate, personalizzabile per il cliente. Per la linea, denominata *Fresh4You*, è stata depositata domanda di *brevetto industriale*. Questo prodotto innovativo ha permesso di perseguire obiettivi di riduzione dell'impatto ambientale favorendo la scelta di Imbal Carton come fornitore da parte di clienti attenti alla sostenibilità.

Ad esempio, Orto Bellina Srl, produttore di agricoltura biologica, ha adottato la linea *Fresh4You* per il confezionamento dei suoi prodotti.

#### **anno 2023**

La Società si impegnerà, durante l'esercizio, a promuovere l'uso di processi, tecnologie e materiali, che consentano la riduzione dell'utilizzo di materie plastiche, coinvolgendo e sensibilizzando, da un lato, il proprio personale e, dall'altro, i clienti, informando delle sue linee di prodotto sostenibili.

### **3. EMISSIONI**

#### **anno 2022**

La Società ha avviato un processo di rinnovamento della flotta aziendale attuando la sostituzione di veicoli commerciali con altri di nuova generazione a minor impatto ambientale: in particolare, un autocarro di categoria Euro 2 è stato rottamato e sostituito con un trattore per semirimorchio di categoria Euro 6.

La Società ha installato presso il Comune di Prevalle una postazione di ricarica elettrica fruibile sia per i dipendenti sia per la comunità.

#### **anno 2023**

La Società si propone nell'anno 2023 di avviare il processo per la misurazione della *carbon footprint* di prodotto (ISO 14067) e di organizzazione (ISO 14069) allo scopo di determinare la quantità di emissioni di gas ad effetto serra generate e di promuovere azioni di loro gestione.

La *carbon footprint* è un indicatore il cui calcolo permetterà di stimare la quantità di emissioni di gas climalteranti, cioè con un effetto sul riscaldamento climatico, generate.

La Società ha programmato, infine, di installare una postazione di ricarica elettrica presso il Comune di Piadena Drizzona, dove si trova una propria sede produttiva.

### **4. MATERIALI ECO-COMPATIBILI**

#### **anno 2022**

Imbal Carton, nel processo produttivo,

- ha consolidato l'utilizzo della stampa flexografica (o flessografica), il che permette di non ricorrere a solventi chimici ma ad inchiostri ecologici ad acqua;
- come materiale di produzione, ha scelto il cartone ondulato Next Board®, interamente prodotto da carta riciclata e con caratteristiche che permettono di ottimizzare la materia prima impiegata.

Sull'uso dei materiali Imbal Carton è stata riconosciuta come aggiudicataria di bando CONAI nel 2022 avendo presentato un progetto di sostituzione degli imballaggi in fibra vergine con altri in materiale totalmente riciclato in grado di garantire le stesse *performance*.

#### **anno 2023**

La Società intende incrementare l'utilizzo di materiali, processi e tecnologie eco-compatibili, utilizzando come leva l'approccio del trasferimento tecnologico di *know-how* attraverso la collaborazione del proprio fornitore Progroup AG, con particolare riferimento all'innovazione di prodotto e di processo.

#### **PERSONE**

Imbal Carton ritiene da sempre che il motore dell'impresa siano le persone e si impegna a tutelare i lavoratori garantendone i diritti fondamentali, promuovendo la valorizzazione delle persone tramite percorsi formativi e di sviluppo. L'ambiente di lavoro è collaborativo e inclusivo, sano e sicuro, e all'attenzione sulla vita aziendale sono affiancate iniziative di *welfare* per il lavoratore e le famiglie.

#### **anno 2022**

Imbal Carton è intervenuto nel sostegno economico-finanziario dei propri dipendenti mediante *bonus* di acquisto di importo pari a 200,00 € (luglio 2022) e di 600,00 € (dicembre 2022).

Ha promosso l'erogazione di piani formativi personalizzati per l'apprendimento della lingua inglese e per l'utilizzo di Microsoft Excel, finalizzati ad una migliore padronanza degli strumenti lavorativi.

È stata, inoltre, sponsorizzata la corsa podistica "1° Memorial Gian Castagna" (trail running competitiva, inserita nel calendario della FIDAL – Federazione di Atletica Leggera –, e family run amatoriale), svoltasi il 25 settembre in ricordo dello storico dipendente Giovanni (Gian) Castagna, venuto a mancare il 31 dicembre 2021, alla vigilia della meritata pensione dopo 42 anni di lavoro in Imbal Carton.

Sono stati versati contributi economici per un totale di 30.000,00 € alla Fondazione Brescia Musei e alla Fondazione della Comunità Bresciana, che promuovono progetti nel territorio negli ambiti dell'assistenza sociale e socio-sanitaria, della tutela del patrimonio artistico ed ambientale, dell'istruzione e della cultura. Tale contributo è stato destinato in gran parte alla costituzione del Fondo Territoriale per la Valle Sabbia.

È, infine, proseguita la *partnership*, con altre imprese del territorio, nel progetto *MoSoRe* (Mobilità Sostenibile e Resiliente) promosso dall'Università di Brescia sul tema della mobilità sostenibile.

#### **anno 2023**

La Società, oltre al proseguimento delle iniziative di *welfare* e di formazione, si propone di promuovere un'analisi dettagliata del soddisfacimento dei propri collaboratori. Sarà, pertanto, proposto un questionario *survey* sul clima

aziendale, che intende rappresentare un segnale di ascolto da parte dell'organizzazione su ciò che pensano i collaboratori.

Sarà completato l'iter autorizzativo di un sistema di aspirazione all'interno degli spazi di produzione con ulteriore miglioramento delle condizioni ambientali del lavoro.

\*\*\*

Prevalle, 22/02/2023

Michele Lancellotti