

RELAZIONE D'IMPATTO 2023
IMBAL CARTON SOCIETÀ BENEFIT A RESPONSABILITÀ LIMITATA

1. Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,
questa relazione d'impatto rappresenta un importante passo nel nostro percorso verso la valorizzazione della sostenibilità e della responsabilità sociale d'impresa.

Imbal Carton, ancor prima di trasformarsi in Società Benefit nel settembre del 2022, ha sempre creduto nel valore fondante che dovrebbe contraddistinguere le aziende di tutto il mondo: crescere in armonia con il territorio nel quale si opera. Per noi ha sempre significato riconoscere l'importanza della cultura territoriale secondo l'accezione più ampia del termine. Prendersi cura dei clienti interni ed esterni, sostenere le attività di volontariato locali o più vicine a noi, rispettare l'ambiente e cercare di impattare il meno possibile.

Nel corso del 2022 abbiamo deciso di consolidare tutte le attività svolte in precedenza e formalizzare il nostro innato orientamento verso i principi ESG (Ambiente, Sociale, Governance), adottando il modello della società benefit. Modificando lo Statuto con atto notarile, abbiamo pertanto dichiarato che nel nostro oggetto sociale rientrano le attività con finalità di beneficio comune quali, ad esempio, la salvaguardia della biodiversità.

Unire la ricerca di efficienza all'adesione ai principi ESG richiede competenze manageriali di alto livello e una solida base di valori. Al fine di garantire che la nostra identità aziendale e le nostre strategie di sviluppo siano saldamente ancorate ai principi ESG, nel rispetto della normativa delle società benefit, abbiamo designato un responsabile dell'impatto con le competenze necessarie per sovrintendere a tutte le attività legate alla sostenibilità.

La relazione d'impatto, suddivisa in tre capitoli, uno per ciascun principio ESG, fornisce un resoconto dettagliato di tutte le iniziative realizzate nel corso del 2023 ed affermano che, per Imbal Carton, le tematiche ESG sono parte integrante della nostra identità aziendale e delle nostre pratiche quotidiane.

Nel 2024 Imbal Carton continuerà il suo impegno per essere promotrice di sostenibilità e inclusività nel territorio di riferimento, le provincie di Brescia e di Cremona in primis.

Di conseguenza, siamo fiduciosi che, attraverso la nostra dedizione e determinazione, potremo persuadere sia le aziende locali sia quelle della nostra filiera a comprendere come l'essere benefit rappresenti un fattore critico di successo (oltre che di attrattività per giovani talentuosi) non solamente per l'azienda ma soprattutto per il territorio nel quale opera.

Ringrazio per l'attenzione ed invio i miei più cordiali saluti.

Michele Lancellotti
CEO Imbal Carton Società Benefit a r.l.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



2. La strategia aziendale di sostenibilità

Imbal Carton, in linea con i principi che la guidano, intende improntare le sue strategie aziendali in termini di sostenibilità con l'impegno a monitorare e migliorare le proprie *performance* relativamente ai temi di responsabilità sociale ed ambientale e di buona *governance* societaria, in linea con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Per tale ragione ha scelto di adottare il modello della società benefit.

2.1 Imbal Carton società benefit a R.L.

La società ha adottato la qualifica di società benefit, come disciplinata dall'articolo 1, commi 376-384, Legge n. 208/2015, assumendo, il 27 settembre 2022, la denominazione sociale di Imbal Carton società benefit a responsabilità limitata.

La società benefit rappresenta un'evoluzione del concetto stesso di impresa in quanto ricerca il profitto, ma si impegna anche per la creazione di un impatto positivo su persone e ambiente. Si tratta di un modello di impresa che, oltre a perseguire finalità a scopo di lucro, si prefigge volontariamente anche uno o più obiettivi di beneficio comune garantendo responsabilità, sostenibilità e trasparenza.

Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi e/o riduzione di impatti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri *stakeholder*.

Imbal Carton esplicita, nel proprio oggetto sociale, l'attenzione verso tutti i portatori di interesse e misura i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario.

Lo statuto di Imbal Carton include ed illustra le seguenti finalità di beneficio comune che la società ha scelto di fare proprie:

- la creazione di valore nel lungo termine a beneficio dei soci e degli altri portatori di interessi (cd. *stakeholder*);
- la promozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale;
- la promozione di un ambiente di lavoro positivo volto alla valorizzazione delle persone;
- la promozione dello sviluppo culturale, sociale ed economico della comunità in cui opera;
- la tutela dell'ambiente ed il rispetto delle risorse naturali e della biodiversità.

L'adozione del modello della società benefit è stata effettuata anche in considerazione dei vantaggi che esso produce per l'impresa.

Essere una società benefit rappresenta una scelta finalizzata

- a migliorare la propria reputazione e a collocarsi tra le eccellenze nell'impresa;
- a rivolgersi ad un mercato sempre più sofisticato, evoluto ed attento alle questioni ambientali, sociali e culturali;
- a offrire maggiori tutele legali, responsabilità e trasparenza nel perseguire la propria missione.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: Progroup
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



Per tale ragione, la società benefit ha l'opportunità di ricevere un accesso privilegiato a strumenti bancari e finanziari, considerato che le imprese impegnate a migliorare il proprio profilo di sostenibilità, grazie al conseguimento di risultati basati sugli ambiti ESG, hanno *rating* e indici di affidabilità più elevati e stabili.

2.2 Le pratiche di sostenibilità

Nell'anno 2023 Imbal Carton ha aderito alla piattaforma Ecovadis, ottenendo uno *score* pari a 56/100, essendo stata questa riconosciuta come una delle più consolidate per la misurazione della sostenibilità ambientale e sociale delle organizzazioni.

Ha adottato inoltre diverse azioni per contribuire alla transizione verso un'economia sostenibile. Le principali, suddivise secondo i 3 ambiti ESG, sono le seguenti:

AMBIENTE

- realizzazione Inventario GHG per verificare lo stato della società con riferimento alle indicazioni della UNI EN ISO 14064 (cd. *carbon footprint* di organizzazione);
- avvio della produzione di energia mediante l'impianto fotovoltaico presso la sede di Piacenza Drizzona (MPF2) per 100 kW dal mese di settembre 2023 e presso la sede di Prevalle per 370 kW da ottobre 2023.

SOCIALE

- attribuzione ai dipendenti di un contributo economico:
 - o Premio di II livello
 - o *Welfare* aziendale definito annualmente
- assegnazione ai dipendenti di un *bonus* genitori (1.000,00 euro a chi sia divenuto genitore) e di un *bonus* matrimonio (500,00 euro a chi si sia sposato).

GOVERNO D'IMPRESA

- introduzione della procedura di gestione delle segnalazioni di illeciti (cd. *whistleblowing*) in adempimento agli obblighi previsti dal D.lgs. n. 24/2023;
- avvio della procedura di introduzione del modello organizzativo ai sensi del D.lgs. n. 231/2001.

2.3 Modello di business e strategia aziendale

IMBAL CARTON e PROGROUPE: partnership strategica

Nel 2018 Imbal Carton ha stretto una partnership strategica con Progroup AG, multinazionale tedesca nota in Europa per la sua produttività ed il suo impegno in Ricerca e Sviluppo. Il cuore della partnership è il "Packaging Park Model II" di Progroup situato a Piacenza Drizzona e collegato con pochi metri di nastri motorizzati al nostro stabilimento cremonese.

Questa partnership garantisce un utilizzo del 90% di carte riciclate ed anche di usufruire dei prodotti *Next Generation* che mirano alla massima qualità e conservazione di risorse. I cartoni ondulati *Next Board*, derivati dalle carte *Next Fibre*, carte riciclate leggere ma forti, offrono maggiore resistenza con minor volume, garantendo vantaggi in termini logistici e ambientali.

Da citare soprattutto i virtuosi investimenti di Progroup in ambito sostenibilità:

- Progroup gestisce una centrale elettrica a combustibili alternativi a Eisenhüttenstadt, fornendo il vapore alla sua cartiera PM2.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



- Nella cartiera PM3, sita a Sandersdorf-Brehna, si riesce a ridurre il consumo di acqua dolce dell'80% rispetto alle cartiere tradizionali. Questo è possibile grazie ad un ciclo idrico chiuso che permette il riutilizzo delle acque, grazie ad un processo di trattamento.

3. Valori e principi

Imbal Carton svolge la sua attività riconoscendo come principio imprescindibile il **rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti** in Italia e negli stati in cui opera.

La gestione aziendale e i rapporti con gli *stakeholder* sono improntati a criteri e comportamenti di **onestà, correttezza, collaborazione, lealtà e reciproco rispetto**.

Nell'organizzazione e nell'attività aziendale sono promossi i seguenti valori:

Onestà e Trasparenza:

L'azienda si impegna a condurre le proprie attività con onestà, integrità e trasparenza in tutte le relazioni con i clienti, i dipendenti, i fornitori e la comunità in generale. Ciò include essere aperti riguardo alle pratiche aziendali, alle politiche e ai risultati finanziari.

Rispetto della Legge e Conformità Normativa:

L'azienda si impegna a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili nei luoghi in cui opera. Ciò include conformarsi a normative fiscali, ambientali, del lavoro e di altro genere, nonché adottare pratiche etiche e responsabili in tutte le attività aziendali.

Sostenibilità Ambientale:

L'azienda si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni e prodotti. Questo può includere l'implementazione di politiche energetiche efficienti, la riduzione degli sprechi e la promozione dell'uso di materiali riciclabili o biodegradabili.

Responsabilità Sociale:

L'azienda si impegna a contribuire positivamente alla società e alla comunità in cui opera. Ciò può includere l'adozione di politiche di responsabilità sociale d'impresa (CSR) che supportano cause sociali, programmi di volontariato investimenti nella comunità locale.

Innovazione continua

L'azienda si impegna a cercare costantemente nuove soluzioni, processi e prodotti innovativi per migliorare l'esperienza dei clienti, aumentare l'efficienza operativa e rimanere competitivi sul mercato. Questo può comportare investimenti nella ricerca e nello sviluppo, nonché nella formazione e nello sviluppo professionale dei dipendenti.

Equità e Diversità

L'azienda promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, dove tutti i dipendenti sono trattati con dignità e hanno pari opportunità di crescita e sviluppo. Questo può includere politiche di assunzione e promozione che favoriscono la diversità e l'inclusione.

Trasparenza nei risultati

L'azienda si impegna a rendere conto delle proprie azioni e dei risultati conseguiti in termini di impatto sociale, ambientale ed economico. Questo include la pubblicazione annuale della relazione d'impatto e la partecipazione a iniziative di reporting e rating di sostenibilità indipendenti.

4. Imbal Carton e Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ("*Sustainable Development Goals* - SDGs")

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: Progroup
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100





I Sustainable Development Goals (SDGs) sono i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile alla base dell'Agenda 2030, il piano condiviso di sviluppo sostenibile sottoscritto nel 2015 dai Paesi membri dell'ONU, il cui raggiungimento è possibile solo attraverso il coinvolgimento trasversale di governi, aziende e singoli cittadini.

In questo capitolo è presentata la relazione fra gli SDGs e le azioni con cui Imbal Carton sta attivamente e positivamente contribuendo al loro raggiungimento in ciascuno dei 3 ambiti ESG.

AMBIENTE

SDG7 Energia pulita e accessibile

produzione di energia mediante impianti fotovoltaici presso le sedi aziendali

SDG 12 Consumo e produzione responsabili

raccolta differenziata presso sede aziendale

SDG 13 Lotta contro il cambiamento climatico

studio relativo al posizionamento della società secondo la cd. *carbon footprint* di organizzazione e definire obiettivi di miglioramento nel lungo termine

SOCIETÀ

SDG 3 Salute e benessere

sostegno economico ad organizzazioni attive nella cura delle persone (Il Calabrone, Cosp)

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: [Progroup](#)
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



investimento nella società Overspace Aviation Srl, startup innovativa, che realizza droni elettrici a pilotaggio remoto in grado di realizzare servizi di *delivery* in ambito medicale nonché attività di ricerca e soccorso.

SDG 8 Lavoro dignitoso e crescita economica

riorganizzazione dell'assegnazione delle mansioni in ottica della valorizzazione delle competenze e delle inclinazioni delle persone

GOVERNANCE

SDG 8 Lavoro dignitoso e crescita economica

SDG 9 Imprese innovazione e infrastrutture

adozione del modello societario della società benefit

5. Finalità di beneficio comune di Imbal Carton

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato, Imbal Carton utilizza lo standard di terza parte B Impact Assessment.

L'attività di misurazione dei propri impatti per l'anno di rendicontazione 2023 si è conclusa con l'ottenimento di un punteggio pari a 62,9. Il risultato del B Impact Assessment è espresso con un punteggio complessivo relativo alla società, compreso tra 0 e 200, dettagliato nelle cinque aree di impatto principali considerate:

- Governance: tematiche relative all'etica, alla trasparenza e alla mission societarie;
- Dipendenti: tematiche relative alla salute e sicurezza, al benessere e al grado di soddisfazione dei dipendenti;
- Comunità: tematiche relative all'inclusione, alla gestione della catena di fornitura e all'impegno civico della società;
- Ambiente: tematiche relative al cambiamento climatico e alla gestione delle risorse naturali;
- Clienti.

Di seguito, sono illustrate le azioni intraprese tra l'1 gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023 per il perseguimento delle finalità di beneficio comune individuate nello statuto aziendale per ciascuna delle cinque aree di impatto.

GOVERNANCE

Imbal Carton ha strutturato la *governance* e assegnato le responsabilità dell'impresa circa le tematiche di sostenibilità come segue:

- l'amministratore delegato Michele Lancellotti, promotore della decisione societaria di adottare il modello della società benefit, elabora le strategie e definisce gli investimenti collegati alla realizzazione di finalità di beneficio comune nei 3 ambiti ESG,
- Paolo Siboni è il responsabile d'impatto ai sensi dell'art. 1, comma 380, L. n. 208/2015; in qualità di *operations manager* e dirigente aziendale elabora le strategie e definisce gli investimenti collegati alla realizzazione di finalità di beneficio comune nei 3 ambiti ESG.
- Cesare Zugno ricopre il ruolo di *sustainability manager* con l'obiettivo di procedere all'adozione di misure per il miglioramento di processi e comportamenti aziendali, da trasformare nell'ottica di una costante e crescente attenzione all'ambiente e alle persone.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: [Progroup](#)
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



Nell'anno 2023, al fine di avere un **sistema adeguato di governance**, Imbal Carton, prestando attenzione alla **compliance normativa**, ha provveduto

- all'adozione di un sistema di gestione del cd. whistleblowing, adempiendo alle disposizioni del D.lgs. n. 24/2023, dotandosi di uno strumento, tramite il quale i dipendenti oppure terze parti (ad esempio, un fornitore o un cliente) possono segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati durante la propria attività;
- all'aggiornamento dei processi e del modello organizzativo per la gestione dei dati richiesto dal GDPR al fine di assicurare la necessaria protezione dei dati personali compatibilmente al sistema di gestione del cd. whistleblowing;
- all'avvio del processo di introduzione nell'organizzazione aziendale del modello previsto dal D.lgs. n. 231/2001, in cui saranno descritte le procedure aziendali volte a garantire la prevenzione dalla commissione di determinati reati, per cui la società potrebbe essere ritenuta responsabile durante lo svolgimento della propria attività.

La società intende così conformarsi alle *best practice* di *corporate governance* come garanzia di un successo sostenibile in grado di proiettare gli interessi dei soci nel lungo periodo, dando rilievo agli interessi degli *stakeholder*.

Nel 2024 Imbal Carton si propone

- di completare l'adozione del modello organizzativo previsto dal D.lgs. n. 231/2001;
- di adottare un codice etico al fine di definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali si ispira per raggiungere i propri obiettivi e la cui osservanza sarà imprescindibile per il corretto funzionamento, affidabilità, reputazione ed immagine della società, ed i cui principi costituiranno i fondamenti per il successo e lo sviluppo attuale e futuro delle attività da essa gestite;
- di ottenere il *rating di legalità* da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato inteso quale indicatore del rispetto di elevati standard di legalità da parte dell'impresa.
- di definire un questionario fornitori, in maniera tale da privilegiare coloro che condividono con Imbal Carton l'impegno per uno sviluppo sostenibile.

DIPENDENTI

Imbal Carton ritiene da sempre che il motore dell'impresa siano le persone e si impegna a tutelare i lavoratori garantendone i diritti fondamentali, promuovendo la valorizzazione delle persone tramite percorsi formativi e di sviluppo. L'ambiente di lavoro è collaborativo e inclusivo, sano e sicuro, e all'attenzione sulla vita aziendale sono affiancate iniziative di *welfare* per il lavoratore e le famiglie.

Nell'anno 2023 i collaboratori di Imbal Carton sono stati 164 così inseriti:

Tipo contratto	sede di		Totale	Femmine	Maschi	Totale
	Prevalle	sede di Piadena Drizzona				
Indeterminato	52	60	112	26	86	112
Determinato	0	5	5	0	5	5
Apprendista	13	13	26	5	21	26

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: Progroup
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



Somministrato	8	6	14	2	12	14
Tirocinio	0	0	0	0	0	0
	73	84	157	33	124	157
Dirigenti		1				
Co.co.co. (CDA)		6		1	5	
Totale						164

Alla totalità dei dipendenti è applicato il vigente C.C.N.L. per le aziende esercenti l'industria della carta e cartone, della cellulosa, pasta legno, fibra vulcanizzata e presfibra e per le aziende cartotecniche e trasformatrici della carta e del cartone

Il numero totale dei dipendenti di Imbal Carton nel 2023 calcolati tramite FTE (Equivalente a Tempo Pieno)¹ è pari a 137 unità.

Nel 2023 in Imbal Carton il rapporto in percentuale tra salario di ingresso e salario minimo² è pari al 106,86%. Nel calcolo sono stati considerati il salario di ingresso della categoria occupazionale più bassa, apprendisti esclusi, (€ 8,41) e il salario minimo da C.C.N.L. (€ 7,87).

Nel 2023 in Imbal Carton il rapporto in percentuale tra stipendio medio di donne e di uomini³ è pari al 106,65%. Lo stipendio medio femminile è stato pari a € 31.557,00 lordi, quello maschile è stato pari a € 29.587,00 lordi. Il maggior reddito del personale femminile è legato al fatto che si tratta di personale prevalentemente inquadrato come impiegato con livello contrattuale più alto rispetto alla parte prevalente del personale maschile con mansioni di operaio, inquadrato ad un livello contrattuale più basso.

A favore dei dipendenti nel 2023 Imbal Carton ha provveduto

- all'attribuzione di un contributo economico, di importo variabile a seconda della posizione aziendale, in parte come premio di risultato secondo il CCNL di II livello e in parte come misura di *welfare* aziendale.
- all'assegnazione di un *bonus* genitori (1.000,00 euro a chi sia divenuto genitore) e di un *bonus* matrimonio (500,00 euro a chi si sia sposato).

Nel 2023 in Imbal Carton il numero medio di ore di formazione annuali, per dipendente e per genere, relative allo sviluppo di abilità e competenze, è indicato nella seguente tabella:

¹ L'equivalente a tempo pieno (FTE) è l'orario programmato di un dipendente diviso per l'orario del datore di lavoro per una settimana lavorativa a tempo pieno. I dipendenti a orario variabile sono coloro che vengono assunti dall'azienda senza la garanzia di un numero minimo o fisso di ore di lavoro al giorno/settimana/mese (ad es. dipendenti occasionali, dipendenti con contratti a zero ore, dipendenti a chiamata).

² Per salario di ingresso si intende il salario a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa. I salari dei tirocinanti e degli apprendisti non sono considerati nell'identificazione del salario di ingresso dell'impresa. Per salario minimo si intende il compenso minimo per l'occupazione per ora, o altra unità di tempo, consentito dalla legge.

³ Il rapporto tra lo stipendio medio delle donne rispetto a quello degli uomini risponde al principio di uguaglianza di genere, secondo il quale si stabilisce la parità di retribuzione a parità di lavoro. Il divario retributivo è definito come la differenza dei livelli retributivi lordi medi tra dipendenti di sesso femminile e maschile. Per calcolare questa metrica, tutti i dipendenti sono stati inclusi nel calcolo. Inoltre, sono state calcolate due retribuzioni medie distinte per uomini e donne. Nel calcolo dello stipendio lordo, sono stati sommati lo stipendio di base, i benefit e la remunerazione diretta. La retribuzione oraria lorda media è la retribuzione lorda settimanale/annuale divisa per le ore medie lavorate a settimana/anno.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



PARTECIPANTI FEMMINE	ORE FEMMINE	PARTECIPANTI MASCHI	ORE MASCHI
1	3,5	1	3,5
1	48		
5	100	5	100
1	27	1	36
		1	1
		1	2,5
		1	1,5
		1	3
178,5		147,5	

Risultano erogate 326 ore complessive di corsi di formazione nel 2023. Non sono incluse in queste tabella le ore di formazione obbligatorie da D.Lgs.81/08, le quali sono costantemente intraprese ed aggiornate dall'azienda nella più corretta ottica di sicurezza sul lavoro.

All'interno di Imbal Carton la gestione dei dipendenti è di primaria importanza e per questo ha avviato nel 2023 la definizione di una *skills matrix*, ovvero una matrice delle competenze. Attraverso la matrice Imbal Carton potrà capire come impiegare al meglio la competenza di ciascun dipendente, in quale posizione può essere più efficace o se saranno necessari nuovi processi di sviluppo della formazione dei livelli di competenza.

Nel 2023 Imbal Carton ha riconosciuto le promozioni a favore di dipendenti come indicato nella seguente tabella:

sede	GENERE	Q ⁴	R ⁵	Q+R	TOTALE
Drizzona	M	9	0	5	14
Drizzona	F	1	0	0	1
Prevalle	M	10	2	2	14
Prevalle	F	2	1	1	4
TOTALE		22	3	8	33

Nel 2023, Imbal Carton, nell'ambito degli interventi per migliorare le condizioni ambientali di lavoro, ha completato il sistema di aspirazione nel reparto produzione così da mitigare la presenza di polveri normalmente generate durante il processo produttivo.

⁴ Q= aumento di qualifica (e quindi di relativa retribuzione).

⁵ R= aumento di retribuzione (ad es., superminimo senza aumento di qualifica o ulteriore all'aumento di qualifica).

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: [Progroup](#)

Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



Nel 2023 Imbal Carton ha svolto, per entrambe le sedi produttive, lo studio di valutazione dei rischi da stress da lavoro. Lo studio ha permesso un'indagine approfondita del contesto e del carico di lavoro dei dipendenti. Grazie a questo studio – è risultato un rischio stress basso per i lavoratori – sono emersi spunti di miglioramento relativi alla sicurezza come il monitoraggio dell'indice infortunistico, le ore di malattia e un aggiornamento della segnaletica di sicurezza.

Infine, nel 2023 è stata promossa un'analisi dettagliata del soddisfacimento dei dipendenti mediante un questionario sul clima aziendale. Con questa iniziativa Imbal Carton intende offrire risposte concrete alle indicazioni dei dipendenti. Il questionario è stato fornito a 132 dipendenti nelle due sedi ed ha registrato il 75% di adesioni; il 30% di questi lavora con la società da più di 15 anni e 8 dipendenti sono in Imbal Carton da più di 30 anni. I dati sulla soddisfazione generale sono pressoché identici nelle due sedi, con il 20% dei dipendenti "Totalmente soddisfatto" e il 50% "Soddisfatto". Focalizzandosi sui risultati ottenuti a Prevalle si è riscontrato che l'80% dei dipendenti è convinto di lavorare in un ambiente di lavoro sano e sicuro, dato confermato anche dall'alta percentuale di persone (86%) che ha esternato un buon rapporto di lavoro con colleghi e superiori. Un obiettivo per il 2024 sarà quello di migliorare la comunicazione con il gruppo dirigenziale e la comunicazione dei principali valori aziendali.

La società sta valutando l'inserimento di un sistema di raffrescamento nei reparti produzione. Questo investimento permetterebbe di accrescere il benessere dei dipendenti nei mesi più caldi dell'anno, garantendo un migliore ambiente di lavoro.

Nell'anno 2024 Imbal Carton proseguirà le iniziative nell'ambito del *welfare* aziendale e nella formazione, promuoverà una più ampia diffusione dei valori aziendali mediante il codice etico. Potranno essere valutate

- la **certificazione della parità di genere**, come impegno aziendale per migliorare le condizioni di lavoro delle donne anche in termini qualitativi, di remunerazione e di ruolo e promuovere la trasparenza sui processi lavorativi;
- la sottoscrizione del Codice per le imprese in favore della maternità, strumento di autodisciplina varato dalla Ministero per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, con l'obiettivo di **creare un clima culturale ed economico di collaborazione** tra datore di lavoro e dipendenti **rispetto al tema della maternità**, affinché questa non debba rappresentare per le donne un desiderio alternativo alla carriera.

COMUNITÀ

Imbal Carton si identifica nel territorio in cui sviluppa le proprie attività ed ha come obiettivo lo sviluppo sostenibile della comunità locale.

Nel 2023 Imbal Carton ha supportato finanziariamente diverse organizzazioni:

- il Fondo territoriale per la Vallesabbia, promosso dalla Fondazione della Comunità Bresciana, come strumento finalizzato a dotare il territorio valsabbino di un tavolo permanente dedicato al sostegno di progettualità ed interventi filantropici, con un contributo di € 2.000,00;
- la Fondazione Brescia Musei, con un contributo di € 20.000,00, per sostenere la valorizzazione del patrimonio culturale ed artistico della città di Brescia;
- associazioni e società sportive con un contributo di € 40.000,00 per promuovere uno stile di vita attivo e favorire la pratica dello sport a livello locale.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: Progroup
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



Imbal Carton ha sostenuto anche manifestazioni locali come la seconda edizione della corsa podistica e della *family run* denominata "Memorial Gian Castagna", in memoria di un dipendente mancato prematuramente, tenutasi a Prevalle il 24 settembre 2023 e la quinta edizione della 'Paper Cup' che si è svolta a luglio sul lago d'Idro, donando 1000 mq di cartone ondulato con cui 50 equipaggi hanno costruito delle imbarcazioni e si sono sfidati in un percorso di 500 metri.

Imbal Carton ha partecipato anche all'edizione 2023 di Futura Expo Brescia, un evento che ha posto l'attenzione sul connubio tra economia e sostenibilità, con ampia partecipazione di pubblico, avendo presenziato oltre 30.000 visitatori. In qualità di partner, sono stati forniti arredi realizzati in cartone ondulato ed è stata proposta un'esposizione che ha illustrato l'impegno aziendale per l'ambiente e l'innovazione.

Nel 2024 Imbal Carton si impegnerà a confermare la maggior parte delle iniziative verso la comunità puntando ad incrementare le somme ad esse destinate e al fine di rendere ancora più trasparente e partecipata la scelta dei soggetti e dei progetti da supportare valuterà la stesura di un "Patto di Comunità" per definire i principi e le regole delle erogazioni.

AMBIENTE

L'adozione della qualifica di società benefit per Imbal Carton rappresenta un incentivo ulteriore al perseguimento della tutela dell'ambiente attraverso l'attività aziendale. La Società si è data un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. Ha intrapreso iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale nonché l'utilizzo di tecnologie che rispettino l'ambiente.

Nel 2023 Imbal Carton ha realizzato uno studio relativo al suo Inventario GHG, cd. Carbon Footprint di organizzazione – con riferimento all'anno 2022 - ai sensi della UNI EN ISO 14064.

Sono state così definite le fondamenta per una rendicontazione sempre più consapevole e trasparente che aiuteranno l'azienda ad un sempre più concreto piano di efficientamento.

I risultati dello studio sono stati i seguenti:

2022	Scope 1 + Scope 2	Scope 3	Totale
Inventario GHG	585,78 + 907,78 tCO ₂ ,eq	35.141,24 tCO ₂ ,eq	36.634,80 tCO ₂ ,eq
GRI 305-4: Intensità delle emissioni	0,017 kgCO ₂ ,eq/mq	0,41 kgCO ₂ ,eq/mq	0,43 kgCO ₂ ,eq/mq

EFFICIENZA ENERGETICA - RISPARMIO RISORSE

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



ENERGIA ELETTRICA	Fabbisogno annuale	Energia acquistata	Produzione fotovoltaico ⁶	Autoconsumo da fotovoltaico
2023	3.120 MWh	2.880 MWh	367.286 kWh	239.273 kWh (8% del totale)

È stato affidato nel 2023 l'incarico di Energy Management ad una società specializzata. La Società, inoltre, si prefigge di aderire alla CER (Comunità energetica rinnovabile), costituita a Piacenza Drizzona, in quanto, mediante l'autoproduzione e condivisione interna di energia, come aderente della comunità, potrà usufruire di vantaggi in termini di sostenibilità ambientale, di efficienza e favorire la riduzione dei costi energetici.

Consumi	Gas	Acqua
2023	64.705 [Smc] -9% vs. 2022	2.689 [mc] + 4% vs. 2022

Nel 2024 inizieranno, a Prevalle, i lavori per la costruzione di una moderna sala ristoro aziendale che comprenderanno anche una sala riunioni. Questo progetto, parte di un ampio piano di rinnovamento infrastrutturale, prevede anche la demolizione e la ricostruzione ex novo di parte dell'attuale struttura, compresi gli spogliatoi e i locali tecnici, per dare vita a un edificio di categoria A ad alto risparmio energetico.

Imbal Carton sta concretamente valutando un investimento su un sistema di trattamento delle acque inchiostrate finalizzato al loro riutilizzo, che permetterebbe così un notevole risparmio di acqua in ottica di un'economia sempre più circolare.

USO DELLA PLASTICA

Imbal Carton si impegnerà, durante l'esercizio, a promuovere l'uso di processi, tecnologie e materiali, che consentano la riduzione dell'utilizzo di materie plastiche, coinvolgendo e sensibilizzando, da un lato, il proprio personale e, dall'altro, i clienti, informando delle sue linee di prodotto sostenibili.

EMISSIONI

2022	Scope 1 + Scope 2	Scope 3	Totale

⁶ Si fa riferimento all'impianto da 398 kW di Piacenza Drizzona. Da settembre 2023 è attivo, nello stesso sito, un ulteriore impianto da 100 kW. Da ottobre 2023 è attivo, nello stabilimento di Prevalle, un impianto da 370 kW.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100





Inventario GHG	585,78 + 907,78 tCO ₂ ,eq	35.141,24 tCO ₂ ,eq	36.634,80 tCO ₂ ,eq
----------------	---	--------------------------------	--------------------------------

Come da obiettivo della precedente relazione d'impatto Imbal Carton ha installato anche presso lo stabilimento di Piadena Drizzona una colonnina di ricarica elettrica.

Come fatto in riferimento all'anno 2022, Imbal Carton renderà la quantità di gas climalteranti emessi mediante lo studio della Carbon Footprint di organizzazione per il 2023, coerentemente a quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 14064. L'obiettivo è quello di accrescere la propria consapevolezza in merito ai consumi e di intraprendere conseguenti azioni migliorative.

MATERIALI ECO-COMPATIBILI


È stato avviato lo studio di materiali eco-compatibili che possano rappresentare un'alternativa a materiali derivati da fibra vergine. In tale ambito, ad Imbal Carton è stata assegnata la vittoria al 5° premio Conai per la produzione Eco-pack.

CLIENTI

Imbal Carton propone prodotti pensati per fornire un impatto positivo specifico e significativo per i propri clienti e si è così dotata di un sistema integrato (ISO 9001 – ISO 14001 – ISO 45001) e della certificazione FSC.

Luogo e data

Prevalle, 27/03/2024

 Firma

Imbal Carton Società Benefit a r.l.

P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100



imbalcarton.com