RELAZIONE D'IMPATTO 2025
IMBAL CARTON SOCIETÀ BENEFIT A RESPONSABILITÀ LIMITATA

1. LETTERA AGLI *STAKEHOLDER*

Cari Stakeholder,
il 2025 è stato un anno intenso, segnato da sfide importanti ma anche da risultati che ci hanno dato grande soddisfazione. Dopo un biennio che non ha rispecchiato pienamente le nostre aspettative, abbiamo saputo reagire con determinazione, raccogliendo i frutti del lavoro, degli investimenti e delle scelte strategiche intraprese nel tempo.

Siamo riusciti a consolidare la fiducia dei nostri clienti, sia di quelli che ci accompagnano da anni nel nostro percorso, sia delle realtà più recenti che hanno scelto di collaborare con noi. Allo stesso tempo, abbiamo accolto nuove aziende attratte non solo dalla qualità dei nostri prodotti e servizi, ma anche dal nostro impegno concreto verso il sociale, il territorio e uno sviluppo responsabile.

Essere Società Benefit non rappresenta per noi un'etichetta, ma una responsabilità quotidiana. È un orientamento che guida le nostre decisioni e ci ricorda come anche i cambiamenti più piccoli, se coerenti e costanti, possano generare miglioramenti significativi per la nostra organizzazione e per l'ambiente che ci circonda.

Continueremo a lavorare con questa visione: crescere come impresa creando al contempo valore per la comunità, per le persone e per il territorio in cui operiamo. Con la consapevolezza che i risultati più solidi nascono da relazioni di fiducia e da obiettivi condivisi.
Grazie per il vostro continuo supporto e per il percorso che costruiamo insieme ogni giorno.

Prevalle (BS), 23/03/2026

Stefano Lancellotti
AD Imbal Carton Società Benefit a r.l.

2. LA STRATEGIA AZIENDALE DI SOSTENIBILITÀ

Imbal Carton, in linea con i principi che la guidano, intende improntare le sue strategie aziendali in termini di sostenibilità con l'impegno a monitorare e migliorare le proprie *performance* relativamente ai temi di responsabilità sociale ed ambientale e di buona *governance* societaria, in linea con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Per tale ragione ha scelto di adottare il modello della società benefit.

2.1 Imbal Carton Società Benefit a r.l.

Ancor prima di trasformarsi in Società Benefit Imbal Carton ha sempre creduto nel valore fondante che dovrebbe contraddistinguere le imprese di tutto il mondo: crescere in armonia con il territorio nel quale si opera.
Questo si è sempre tradotto in varie azioni: riconoscere l'importanza della cultura territoriale, prendersi cura degli stakeholder, sostenere le attività di volontariato locali o più vicine a noi, rispettare l'ambiente e cercare di impattare il meno possibile.

Il 27 settembre 2022 la Società ha deciso di consolidare tutte le attività svolte in precedenza e formalizzare il proprio innato orientamento verso i principi ESG (Ambiente, Sociale, Governance), adottando il modello della società benefit, come disciplinata dall'articolo 1, commi 376-384, Legge n. 208/2015.

La società benefit rappresenta un'evoluzione del concetto stesso di impresa in quanto ricerca il profitto, ma si impegna anche per la creazione di un impatto positivo su persone e ambiente. Si tratta di un modello di impresa che, oltre a perseguire finalità a scopo di lucro, si prefigge volontariamente anche uno o più obiettivi di beneficio comune garantendo responsabilità, sostenibilità e trasparenza.

Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi e/o riduzione di impatti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri *stakeholder*.

Imbal Carton esplicita, nel proprio oggetto sociale, l'attenzione verso tutti i portatori di interesse e misura i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario.

Lo statuto di Imbal Carton include ed illustra le seguenti finalità di beneficio comune che la società ha scelto di fare proprie:
- la creazione di valore nel lungo termine a beneficio dei soci e degli altri portatori di interessi (cd. *stakeholder*);
- la promozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale;
- la promozione di un ambiente di lavoro positivo volto alla valorizzazione delle persone;
- la promozione dello sviluppo culturale, sociale ed economico della comunità in cui opera;
- la tutela dell'ambiente ed il rispetto delle risorse naturali e della biodiversità.

L'adozione del modello della società benefit è stata effettuata anche in considerazione dei vantaggi che esso produce per l'impresa.

Essere una società benefit rappresenta una scelta finalizzata
- a migliorare la propria reputazione e a collocarsi tra le eccellenze nell'impresa;
- a rivolgersi ad un mercato sempre più sofisticato, evoluto ed attento alle questioni ambientali, sociali e culturali;
- a offrire maggiori tutele legali, responsabilità e trasparenza nel perseguire la propria missione.

Per tale ragione, la società benefit ha l'opportunità di ricevere un accesso privilegiato a strumenti bancari e finanziari, considerato che le imprese impegnate a migliorare il proprio profilo di sostenibilità, grazie al conseguimento di risultati basati sugli ambiti ESG, hanno *rating* e indici di affidabilità più elevati e stabili.

2.2 Le pratiche di sostenibilità e la catena del valore

Nell'anno 2023 Imbal Carton ha aderito ad EcoVadis, piattaforma riconosciuta a livello internazionale come uno dei più efficaci strumenti per misurare le performance di sostenibilità lungo l'intera catena del valore. Nel mese di maggio 2024 è stato ottenuto il primo *score*, pari a 56/100.

A maggio 2025 il questionario EcoVadis è stato aggiornato; gli interventi e i miglioramenti implementati negli ultimi mesi hanno consentito di incrementare il punteggio a 62/100 e di ottenere la *Bronze Medal*, posizionando la società nel top 35% delle aziende valutate da EcoVadis negli ultimi 12 mesi. Ciò significa che il punteggio ESG della società è migliore di quello ottenuto da circa il 65% delle imprese valutate da EcoVadis nello stesso periodo, consentendo agli *stakeholder* di comprendere in modo trasparente il livello di sostenibilità dell'azienda rispetto al *benchmark* internazionale utilizzato dalla piattaforma.

È previsto un ulteriore aggiornamento del questionario nel primo semestre del 2026, che consentirà di monitorare i progressi compiuti e di individuare ulteriori ambiti di miglioramento delle politiche e delle performance ESG.

2.3 Modello di business e strategia aziendale

IMBAL CARTON e PROGROUP: *partnership* strategica

Nel 2018 Imbal Carton ha stretto una *partnership* strategica con la società Progroup AG, multinazionale tedesca nota in Europa per la sua produttività ed il suo impegno in ricerca e sviluppo nel settore della carta e del cartone ondulato.

A tal proposito, meritano di essere menzionati alcuni investimenti di Progroup in ambito sostenibilità:

- gestione di una centrale elettrica a combustibili alternativi a Eisenhüttenstadt, che fornisce il vapore alla sua cartiera PM2;
- riduzione nella cartiera PM3, sita a Sandersdorf-Brehna, del consumo di acqua dolce dell'80% rispetto alle cartiere tradizionali grazie ad un ciclo idrico chiuso che permette il riutilizzo delle acque attraverso uno specifico processo di trattamento.

Dalla comune volontà di innovazione è nato il progetto "Packaging Park Model II", che ha trovato attuazione a Piadena Drizzona, dove pochi metri di nastri motorizzati collegano le due sedi operative.

La *partnership* garantisce ad Imbal Carton un utilizzo del 90% di carte riciclate e di usufruire dei prodotti *Next Generation* che mirano alla massima qualità e conservazione di risorse. I cartoni ondulati *Next Board*, derivati dalle carte *Next Fibre* - riciclate leggere ma forti - offrono maggiore resistenza con minor volume, assicurando vantaggi in termini logistici e ambientali.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

3. VALORI E PRINCIPI

Imbal Carton svolge la sua attività riconoscendo come principio imprescindibile il **rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti** in Italia e negli Stati in cui opera.

La gestione aziendale e i rapporti con gli *stakeholder* sono improntati a criteri e comportamenti di **onestà**, **correttezza**, **collaborazione**, **lealtà** e **reciproco rispetto**.

Nell'organizzazione e nell'attività aziendale sono promossi i seguenti valori:

Onestà e Trasparenza

Imbal Carton si impegna a condurre le proprie attività con onestà, integrità e trasparenza in tutte le relazioni con i clienti, i dipendenti, i fornitori e la comunità in generale. Durante l'anno 2025 è stato adottato il Modello Organizzativo, Gestione e Controllo regolamentato dal D.Lgs. 231/2001. L'adozione di questo modello è stata fortemente voluta dalla Direzione, anche a seguito dello scandalo che ha colpito il settore e sul quale è intervenuta l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (AGCM).

Sostenibilità Ambientale – Tutela della Biodiversità

Imbal Carton si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni e prodotti. Questo può includere l'implementazione di politiche energetiche efficienti, la riduzione degli sprechi, la promozione dell'uso di materiali riciclabili o biodegradabili ed investimenti con lo scopo di promuovere l'importanza della biodiversità.

Rispetto della Legge e Conformità Normativa

Imbal Carton si impegna a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili nei luoghi in cui opera. Ciò include conformarsi a normative fiscali, ambientali, del lavoro e di altro genere, nonché adottare pratiche etiche e responsabili in tutte le attività aziendali.

Responsabilità Sociale e sicurezza sul lavoro

Imbal Carton si impegna a contribuire positivamente alla società e alla comunità in cui opera. Ciò può includere l'adozione di politiche di responsabilità sociale d'impresa (CSR) che supportano cause sociali, programmi di volontariato o investimenti nella comunità locale.

Innovazione continua

Imbal Carton si impegna a cercare costantemente nuove soluzioni, processi e prodotti innovativi per migliorare la soddisfazione dei clienti, aumentare l'efficienza operativa e rimanere competitivi sul mercato. Questo comporta investimenti nella ricerca e sviluppo, nonché nella formazione professionale dei dipendenti.

Equità e Diversità

Imbal Carton promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, dove tutti i dipendenti sono trattati con dignità e hanno pari opportunità di crescita e sviluppo. Questo include politiche di assunzione e promozione che favoriscono la diversità e l'inclusione.

Trasparenza nei risultati

Imbal Carton si impegna a rendere conto delle proprie azioni e dei risultati conseguiti in termini di impatto sociale, ambientale ed economico. Questo include la pubblicazione annuale della relazione d'impatto e la partecipazione a iniziative di *reporting* e *rating* di sostenibilità indipendenti.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

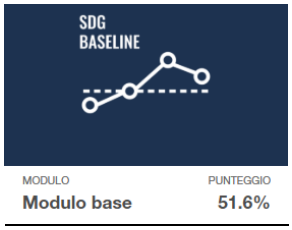
Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

4. IMBAL CARTON E GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE
("*SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS* - SDGS")

I *Sustainable Development Goals* (SDGs) sono i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile alla base dell'Agenda 2030, il piano condiviso di sviluppo sostenibile sottoscritto nel 2015 dai Paesi membri dell'ONU, il cui raggiungimento è possibile solo attraverso il coinvolgimento trasversale di governi, imprese e singoli cittadini.



Imbal Carton ha effettuato la propria valutazione in merito agli SDGs utilizzando l'*SDG Action Manager*, strumento che integra la valutazione del *B Impact Assessment*, i Dieci Principi dell'*UN Global Compact* e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Di seguito i risultati ottenuti, in riferimento all'anno 2024, per gli SDGs ritenuti prioritari secondo le attività aziendali contestualizzati secondo i parametri ESG.

A – AMBIENTE

SDG 7 - ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE – 41.7%

- Autoconsumo di energia prodotta mediante impianti fotovoltaici
- Contratto di fornitura energia elettrica 100% *green*

SDG 12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI – 34,3%

- 5 premi Conai per la produzione Eco-pack
- 88,76% del cartone proviene da materiale riciclato
- Raccolta differenziata

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

MODULO SDG 13 - Agire per il clima PUNTEGGIO 41.9%

SDG 13 – AGIRE PER IL CLIMA – 41,9%

- Rendicontazione *Scope 1*, *Scope 2* e *Scope 3;*
- Misure di miglioramento per ridurre le emissioni;
- *Partnership* strategica con fornitore del cartone ondulato *plant-to-plant.*

SDG 12 – LA VITA SULLA TERRA – 41,5%

- Certificazione FSC;
- Impegno formale nella tutela della biodiversità;
- Installazione di otto arnie per api mellifere.

MODULO SDG 15 - La vita sulla terra PUNTEGGIO 41.5%

S - SOCIALE

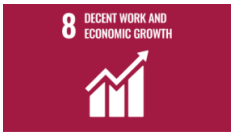
MODULO SDG 3 - Assicurare salute e benessere PUNTEGGIO 27.9%

SDG 3 - SALUTE E BENESSERE – 27,9%

- Assicurazione integrativa per i dipendenti.
- Investimento nella società Overspace Aviation Srl, *startup* innovativa, che realizza droni elettrici a pilotaggio remoto.

SDG 8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA – 16,6%

- Al 100% dei dipendenti è applicato il CCNL di riferimento
- Sistemi premiali di retribuzione e bonus a chi si sposa e chi ha figli
- Premio "Welcome. Working for Refugee Integration" 2024 dall'*UNHCR*, Agenzia ONU per i rifugiati
- Skill Matrix in fase di sviluppo per valorizzare competenze e proporre sviluppo professionale



MODULO SDG 8 - Lavoro dignitoso e crescita economica PUNTEGGIO 16.6%

G - GOVERNANCE

MODULO Introduzione - Pace, giustizia e istituzioni forti PUNTEGGIO 31.0%

SDG 16 – PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI FORTI – 31,0%

- Adozione del modello Societario della Società Benefit (articolo 1, commi 376-384, Legge n. 208/2015)
- Meccanismo di segnalazioni *Whistleblowing* attivo, adempiendo alle disposizioni del D.Lgs. n. 24/2023
- Adozione Codice Etico e Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

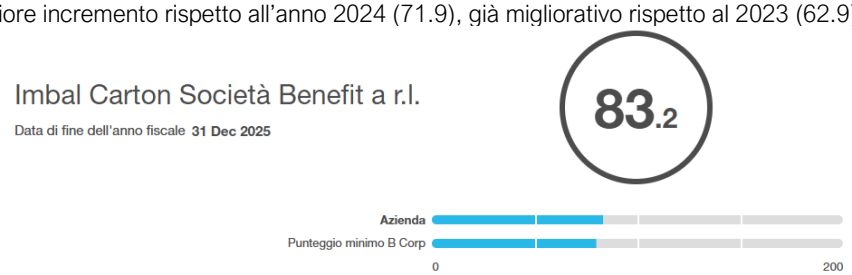
Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

5. FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI IMBAL CARTON

B IMPACT ASSESSMENT

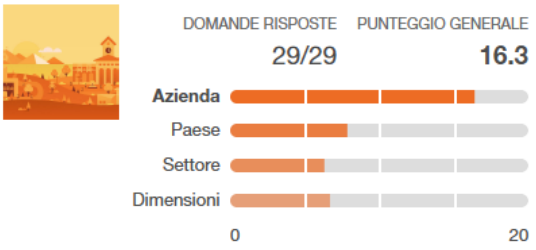
Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato, Imbal Carton utilizza lo standard di terza parte *B Impact Assessment*. L'attività di misurazione dei propri impatti **per l'anno di rendicontazione 2025** si è conclusa con l'ottenimento di **un punteggio pari a 83.2**, registrando un ulteriore incremento rispetto all'anno 2024 (71.9), già migliorativo rispetto al 2023 (62.9).



Il risultato del ***B Impact Assessment*** è espresso con un punteggio complessivo relativo alla società, compreso tra 0 e 200, dettagliato nelle cinque aree di impatto principali considerate:

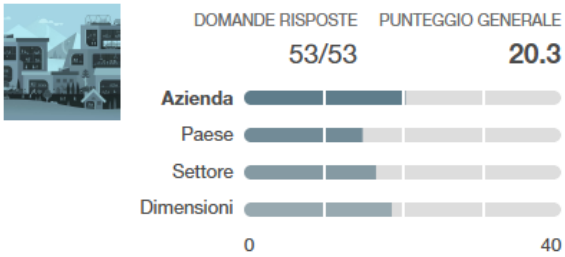
Governance: tematiche relative all'etica, alla trasparenza e alla mission societarie

13,9 → 16,3



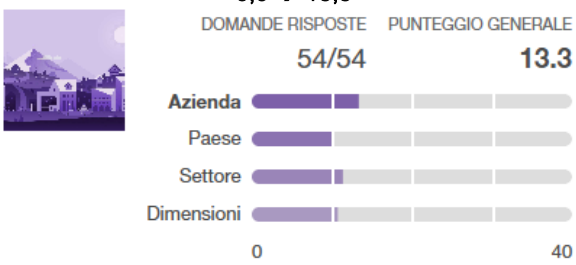
Lavoratori: tematiche relative alla salute e sicurezza, al benessere e al grado di soddisfazione dei dipendenti

20,3 → 20,3



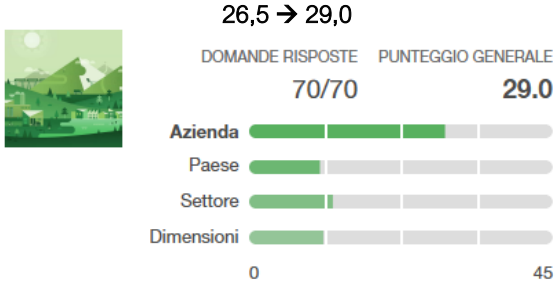
Comunità: tematiche relative all'inclusione, alla gestione della catena di fornitura e all'impegno civico della società

6,9 → 13,3



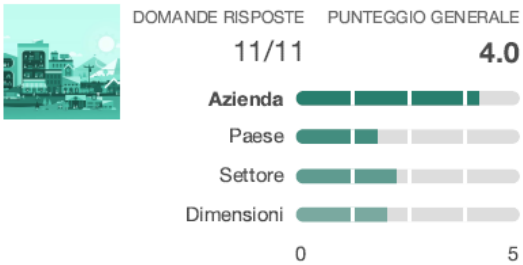
Ambiente: tematiche relative al cambiamento climatico e alla gestione delle risorse naturali

26,5 → 29,0



Clienti

4,0 → 4,0



Di seguito sono illustrate le azioni intraprese tra il 1° gennaio 2025 e il 31 dicembre 2025 per il perseguimento delle finalità di beneficio comune individuate nello statuto aziendale per ciascuna delle cinque aree di impatto.

ANALISI DI DOPPIA MATERIALITA'

Nel 2025 la Società ha condotto per la prima volta la propria analisi di doppia materialità, con il supporto di una società di consulenza specializzata. L'attività ha previsto un'analisi preliminare dei *benchmark* del settore e dei *competitors* e, a seguire, l'analisi quantitativa dei temi ESG, al fine di identificare le priorità strategiche di sostenibilità dell'azienda. Questa seconda fase ha portato ad una giornata di confronto apportando agli attori coinvolti una maggiore consapevolezza sulle tematiche affrontate.

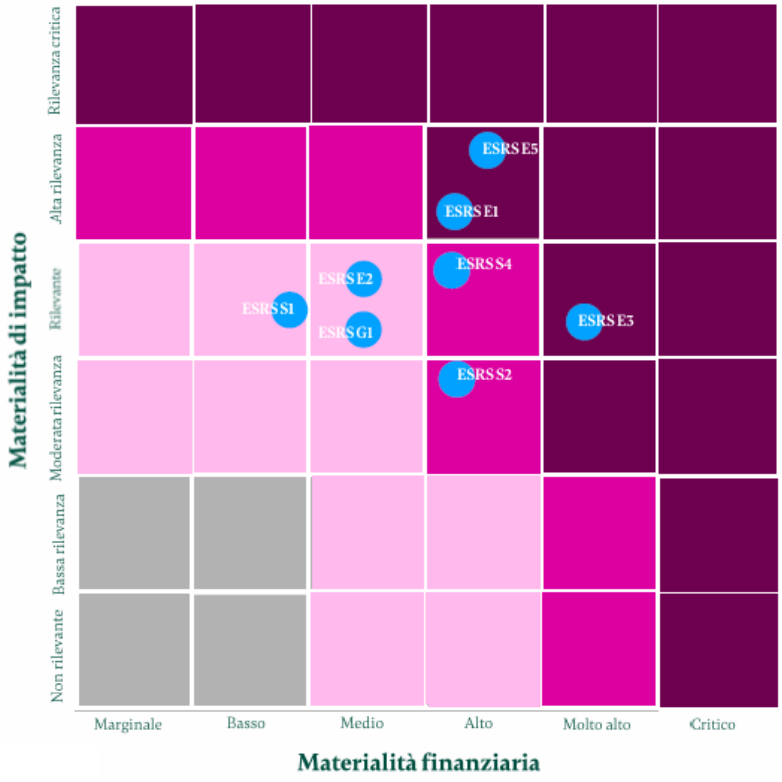
L'analisi di doppia materialità consente di individuare i temi di sostenibilità più rilevanti per l'azienda considerando due prospettive.

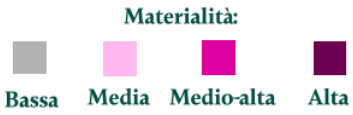
- La **materialità di impatto** si concentra su effetti reali o potenziali (sia positivi sia negativi) che le attività dell'impresa generano sulle persone e sull'ambiente lungo tutta la catena del valore. Si parla quindi di **prospettiva "*inside-out*"**, ovvero si valuta come l'impresa influenza il contesto economico, sociale e ambientale in cui opera.

- La **materialità finanziaria** mira ad individuare informazioni che possono influenzare le decisioni degli utilizzatori delle relazioni finanziarie. In questo caso si tratta di prospettiva "*outside-in*". Una questione è finanziariamente rilevante se può generare effetti significativi - nel breve, medio o lungo periodo - sullo sviluppo aziendale, sui flussi di cassa, sul costo del capitale, ecc.

La rilevanza dei temi di sostenibilità dipende dalla probabilità e dall'entità degli effetti, considerando rischi e opportunità legati anche a risorse naturali, sociali e rapporti commerciali esterni.

L'analisi ha portato alla seguente matrice di doppia materialità:





I temi con una materialità alta sono risultati essere i temi riguardanti:

- ESRS E1 - Cambiamenti climatici
- ESRS E3 – Acqua e risorse marine
- ESRS E5 – Economia circolare

A seguire i temi:

- ESRS S2 – Lavoratori nella catena del valore
- ESRS S4 – Consumatore e utilizzatore finale

Con una materialità media troviamo i temi:

- ESRS E2 – Inquinamento
- ESRS S1 – Forza lavoro propria
- ESRS G1 – Condotta delle imprese

La società si pone l'obiettivo di ampliare il coinvolgimento degli *stakeholder* interni e di includere anche il punto di vista degli *stakeholder* esterni nell'analisi mediante opportuni questionari.

GOVERNANCE

VSME C9 65 || G1 – Condotta delle imprese || Area BIA: Missione e Governance

Consiglio di Amministrazione

Nel secondo semestre del 2025 è stata deliberata una modifica nella composizione del Consiglio di Amministrazione, senza variazioni nel numero complessivo dei suoi membri. L'organo risulta composto da cinque rappresentanti della proprietà aziendale e da un consigliere indipendente, già presente nel precedente mandato, a garanzia della continuità e del presidio dei principi di autonomia e imparzialità.
Contestualmente sono stati nominati un nuovo Presidente del Consiglio di Amministrazione e due Amministratori Delegati. Inoltre, a distanza di un anno, è stata ripristinata la presenza di una componente femminile all'interno del Consiglio, rafforzando l'attenzione alla diversità di genere nella *governance* societaria.

Rapporto diversità di genere

Consiglio di Amministrazione[1]	0,17

Tabella 1: VSME C9 65

Imbal Carton ha strutturato la *governance* e assegnato le responsabilità dell'impresa circa le tematiche di sostenibilità come segue:

- **Paolo Siboni** è il *responsabile d'impatto* ai sensi dell'art. 1, comma 380, L. n. 208/2015; in qualità di *Operations Manager* e dirigente aziendale elabora le strategie e definisce gli investimenti collegati alla realizzazione di finalità di beneficio comune nei 3 ambiti ESG;
- **Cesare Zugno** ricopre il ruolo di *Sustainability Manager* con l'obiettivo di procedere all'adozione di misure per il miglioramento di processi e comportamenti aziendali, da trasformare nell'ottica di una costante e crescente attenzione alle persone e all'ambiente.

MOGC, Codice Etico, Organismo di Vigilanza e *Whistleblowing*

Il Consiglio di Amministrazione, nella seduta di febbraio 2025, ha adottato il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ed il Codice Etico ai sensi del D.Lgs. n. 231/2001, ha adottato una nuova procedura di *whistleblowing* ed ha nominato l'Organismo di Vigilanza.
Tale decisione si inserisce nella politica aziendale volta a garantire che ogni comportamento, che sia attuato per conto della Società, sia conforme alla legge ed al Codice Etico.

- **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo***:* l'insieme delle procedure e dei protocolli aziendali finalizzati a prevenire la commissione dei reati rilevanti ai fini della responsabilità amministrativa della Società. Con l'adozione di tale Modello la Società intende:
  - Migliorare la propria *governance*;
  - intervenire tempestivamente per prevenire o contrastare la commissione di reati o quantomeno ridurne sensibilmente il danno;
  - rendere consapevoli tutti coloro che lavorano in nome e per conto della Società che la stessa condanna tutti i comportamenti illeciti riportati nel Modello stesso.

- **Codice Etico***:* il documento, coerente con il Regolamento Aziendale vigente, è volto a definire in modo chiaro e trasparente i valori, i principi e le regole di condotta cui la Società si ispira nel perseguimento dei propri obiettivi. Il rispetto del Codice Etico costituisce presupposto imprescindibile per il corretto funzionamento dell'organizzazione e rappresenta un riferimento fondamentale per lo sviluppo presente e futuro delle attività aziendali.

- ***Whistleblowing***: è attivo e disponibile sul sito internet aziendale (www.imbalcarton.com) il sistema di gestione del ***Whistleblowing***, adottato in conformità alle disposizioni del **D.Lgs. n. 24/2023**, che consente ai dipendenti e ai soggetti terzi (quali fornitori o clienti) di segnalare, in modo riservato e protetto, eventuali illeciti riscontrati nello svolgimento della propria attività professionale. Nel 2025 non sono pervenute segnalazioni.

- **Organismo di Vigilanza** (**OdV**) ha avviato le proprie attività controllando l'operato delle funzioni aziendali coinvolte, assicurando un monitoraggio continuo, al fine di prevenire la commissione di eventuali illeciti e garantire l'efficace attuazione del Modello 231. Sono inoltre previste sedute di formazione annuali per aggiornare su eventuali modifiche del Modello

[1] *VSME C9 65* – Rapporto Donne/Uomini al più alto livello societario, nel nostro caso sul CdA.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

GDPR

La Società aggiorna continuamente il proprio modello organizzativo per la gestione dei dati, come richiesto dal GDPR (*General Data Protection Regulation* ex Regolamento Ue 2016/679).
Durante il 2025, in occasione della formazione degli impiegati in tema di *cybersecurity*, sono stati trattati anche temi connessi al GDPR ed alla protezione dei dati personali.

Nel 2026 Imbal Carton si propone di:

- ottenere il *rating* di legalità da parte dell'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato inteso quale indicatore del rispetto di elevati standard di legalità da parte dell'impresa;
- definire un questionario di valutazione dei fornitori, in ottica di una maggiore sostenibilità dei suoi acquisti, tenendo in considerazione, oltre a parametri qualitativi, anche parametri ESG.

LAVORATORI

VSME B8-B10 || S1 Forza lavoro propria || Area BIA: Lavoro equo + inclusione

La Società riconosce la centralità delle risorse umane, quale principale fattore di successo di ogni impresa, in un quadro di lealtà e fiducia. La lealtà, la capacità, la professionalità, la serietà, la preparazione e la dedizione del personale rappresentano valori e condizioni determinanti per conseguire gli obiettivi della Società.

Imbal Carton si impegna a tutelare i lavoratori garantendone i diritti fondamentali e promuovendo la valorizzazione delle persone tramite percorsi formativi e di sviluppo, in un ambiente di lavoro collaborativo, inclusivo e sicuro. Oltre all'attenzione dedicata alla vita aziendale sono inoltre affiancate iniziative di *welfare* per il lavoratore e le famiglie, approfondite nel corso della presente sezione.

Al 31/12/2025 la fotografia dei collaboratori di Imbal Carton risulta essere 164: **158** unità **Full Time Equivalent** (Equivalente a Tempo Pieno, FTE)[2] e **6** unità **Part-time**.

TIPO CONTRATTO	PREVALLE	DRIZZONA	TOTALE	FEMMINE	MASCHI	TOTALE
indeterminato	64	70	134	30	104	134
determinato	2	7	9	2	7	9
apprendista	3	8	11	4	7	11
somministrato	1	8	9	1	8	9
tirocinio	0	0	0	0	0	0
dirigenti	0	1	1	0	1	1
COLLABORATORI TOTALI	70	94	164	37	127	164
DIPENDENTI TOTALI	69	86	155	36	119	155

FTE (Equivalente a Tempo Pieno)	158
Unità Part-time	6

Tabella 2: VSME B8 39a, b

Tutto il personale è assunto dalla Società con regolare contratto di lavoro ed il rapporto lavorativo si svolge nel rispetto della normativa contrattuale collettiva del settore e della normativa previdenziale, fiscale, assicurativa e dell'immigrazione. Alla totalità dei lavoratori è applicato il Contratto Nazionale "**Aziende esercenti l'industria della carta e del cartone**". Al dirigente in forza viene applicato il contratto "Dirigenti Industria" ed ai cinque co.co.co. viene applicato il relativo contratto.

Nel 2025 si è registrato un aumento dell'indice di *turnover* rispetto all'anno precedente.

TURNOVER	2024	2025
Media occupati (dipendenti)[3]	153	155
dimessi	15	29
INDICE TURNOVER	9,80%	18,67%

Tabella 3: VSME B8 40

Nel 2026 la Società integrerà all'indice *turnover* uno studio delle causali delle dimissioni, con riferimento al triennio precedente, con l'obiettivo di analizzare e migliorare l'*employee retention*.

2 L'equivalente a tempo pieno (FTE) è l'orario programmato di un dipendente diviso per l'orario del datore di lavoro per una settimana lavorativa a tempo pieno. I dipendenti a orario variabile sono coloro che vengono assunti dalla società senza la garanzia di un numero minimo o fisso di ore di lavoro al giorno/settimana/mese (ad es. dipendenti occasionali, dipendenti con contratti a zero ore, dipendenti a chiamata).

3 Per un dato più affidabile si utilizza la "*media occupati*" calcolata sulla media dei dipendenti nelle 12 mensilità dell'anno. Per il 2025 tale media corrisponde casualmente alla fotografia al 31/12/2025 dei dipendenti

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

Nel 2025 il rapporto in percentuale tra salario di ingresso e salario minimo[4] è pari al 107%, rimanendo invariato rispetto all'anno precedente.
Nel calcolo sono stati considerati il salario di ingresso della categoria occupazionale più bassa, apprendisti esclusi, ed il salario minimo da C.C.N.L. Il livello minimo adottato in azienda è la categoria D2.

% dipendenti con contratto da CCNL	100%
% salario ingresso e salario minimo	107%
Livello minimo adottato in azienda	CAT D2

Tabella 4: VSME B10 42c

Nel 2025 in Imbal Carton il rapporto in percentuale tra stipendio medio di donne e di uomini è pari al 111%, praticamente invariato rispetto lo scorso anno. Lo stipendio medio femminile è stato pari a €. 31.742,00 lordi, quello maschile è stato pari a €. 28.446,00 lordi.
Entrambi i dati sono leggermente in aumento.
Il maggior reddito del personale femminile è legato al fatto che si tratta di personale prevalentemente inquadrato come impiegato con livello contrattuale più alto rispetto alla parte prevalente del personale maschile con mansioni di operaio, inquadrato ad un livello contrattuale più basso.

Stipendio medio donne	Stipendio medio uomini
€ 31.742,00	€ 28.446,00
% stipendio medio donne/uomini	
111%	

Tabella 5: VSME B10 42b

PREMI, BONUS E CONTRIBUTI ECONOMICI

A favore dei dipendenti, in riferimento all'anno 2025, la Società ha provveduto:
- all'attribuzione di un contributo economico derivante dalla contrattazione di II livello, secondo l'accordo valevole per il biennio 2024-2025; in particolare, tale contratto prevede l'erogazione di un importo fisso a titolo di *welfare* e di un premio di risultato basato sull'incrementalità di indicatori di produttività, qualità e redditività, da riproporzionarsi in ragione di parametri individuali di ciascun lavoratore;
- all'assegnazione di un *bonus* genitori (1.000,00 € netti a chi sia divenuto genitore) e di un *bonus* matrimonio (500,00 € netti a chi si sia sposato).

		Dipendenti che hanno usufruito del bonus
Premio II livello	Welfare aziendale: € 550,00 Premio di risultato: € 427,00 (base)	Totalità dei dipendenti al 31/12/25
Bonus genitori	€ 1.000,00	8
Bonus matrimonio	€ 500	4

4 Per salario di ingresso si intende il salario a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa. I salari dei tirocinanti e degli apprendisti non sono considerati nell'identificazione del salario di ingresso dell'impresa. Per salario minimo si intende il compenso minimo per l'occupazione per ora, o altra unità di tempo, consentito dalla legge.

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

PROMOZIONI

Nel 2025 Imbal Carton ha riconosciuto le promozioni a favore di 38 dipendenti (24.52%) come indicato nella seguente tabella:

SEDE	GENERE	Q[5]	R[6]	Q+R	TOTALE
Drizzona	M	8	9	2	19
Drizzona	F	4	1	0	5
Prevalle	M	3	5	3	11
Prevalle	F	1	2	0	3
	TOTALE	16	17	5	38

PROMOZIONI	M	F	TOT
%	25.21%	22,22%	24,52%

FORMAZIONE

2025	Ore formazione non cogente	Ore formazione sicurezza	Totale	Partecipanti
Donne	375	128	503	66
Uomini	327,5	881	1.208,5	160

Media ore formazione[7]	10,44
Media ore formazione uomini	9,52
Media ore formazione donne	13,59

Tabella 6: VSME B10 42d

Si stima un investimento in formazione con capitale proprio di circa **€11.011,00**, a cui vanno aggiunte le somme finanziate dal Conto Sistema di Fondimpresa e Fondirigenti.

Tra i corsi erogati ai dipendenti si segnalano le seguenti tematiche:
- *cybersecurity*, in continuità con quanto iniziato lo scorso anno;
- stampa: processo ed impianti;
- *Excel*: funzioni di base;
- intelligenza artificiale;
- negoziazione collaborativa;
- sostenibilità.

Nel mese di dicembre 2025 è stato avviato un intervento di **ampliamento dell'impianto di riscaldamento esistente**.
Il progetto ha **previsto il prolungamento della canalizzazione dell'impianto esistente**, consentendo a **tutti i locali produttivi** di beneficiare del riscaldamento durante le stagioni invernali. L'intervento è stato realizzato garantendo, al contempo, la **compartimentazione dei locali produttivi**, nel rispetto delle esigenze operative e della normativa antincendio vigente.

[5] Q= aumento di qualifica (e quindi di relativa retribuzione).
[6] R= aumento di retribuzione (ad es., superminimo senza aumento di qualifica o ulteriore all'aumento di qualifica
[7] Rapporto tra la somma delle ore di formazione e il numero totale di collaboratori al 31/12/2025 (164)

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

Nell'anno 2026 Imbal Carton proseguirà le iniziative nell'ambito del *welfare* aziendale e nella formazione, promuovendo una più ampia diffusione dei valori aziendali.

IGIENE, SALUTE & SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

La Società riconosce nel tema di Igiene, Salute e Sicurezza un elemento cardine dell'organizzazione e si impegna a garantire la conformità alle normative locali ed aggiornando continuativamente il proprio Sistema di Gestione ISO 45001.

Ad ogni nuovo assunto viene fornito un ***kit di onboarding***, in modo da garantire un inserimento quanto più ottimale ed efficace possibile. Questo incontro è utilizzato per ricordate ai soggetti gli obblighi dei lavoratori da D.Lgs. n. 81/2008 e per consegnare formalmente i Dispositivi di Protezione Individuale (DPI). L'occasione è anche utilizzata per dare nozioni base riguardanti gli stabilimenti societari, sul piano di emergenza, sull'organigramma della sicurezza ed altri aspetti organizzativi e gestionali del Servizio Prevenzione e Protezione.
Al termine dell'incontro inizia il periodo di addestramento, il quale viene svolto in affiancamento ad un dipendente esperto.

INFORTUNI, QUASI-INFORTUNI ed INCIDENTI

Anno	Numero collaboratori	Ore lavorate	Infortuni	*Near-miss* / Situazioni pericolose	Giorni di assenza causa infortunio
2024	162	257.050[8]	3	5	26
2025	164	279.898	2	8	17

	2024	2025
Indice Frequenza[9]	11,67	7,15
Indice Gravità[10]	0,10	0,06
Tasso Incidenza[11]	1,85	1,22
Tasso di infortunio[12]	2,33	1,43

Tabella 7: Indici INAIL e VSME B9 41a

Durante il 2025 sono avvenuti **0 infortuni presso la sede di Prevalle** e **2 infortuni presso la sede di Piadena Drizzona**.
La media del **tempo necessario per il rientro** allo svolgimento dell'attività lavorativa è stata di **8,5 giorni**.

Ogni situazione di pericolo o rischio occorsa e che i lavoratori abbiano segnalato viene registrata ed analizzata attraverso un opportuno modulo aziendale. Nel modulo vengono specificati i motivi che hanno portato all'evento pericoloso e le azioni correttive o preventive per migliorare la situazione specifica. In seguito, una volta adottate le misure suggerite, il modulo viene chiuso con riscontro del RSPP.

[8] Non incluse le ore dei somministrati;
[9] Indice di Frequenza (IF) = numero totale di infortuni * 1.000.000 / tot. ore lavorate
[10] Indice di Gravità (IG) = giorni di assenza per infortunio * 1.000 / tot. ore lavorate
[11] Tasso di Incidenza (TI) = giorni di assenza per inf. * 100 / tot. numero dipendenti
[12] Tasso di infortuni sul lavoro soggetti a obbligo di segnalazione (VSME B9 – 41a) = numero totale di infortuni / tot. ore lavorate * 200.000

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

COMUNITA'

Aree BIA: Clienti

Imbal Carton mantiene un legame autentico e consolidato con il territorio in cui opera e continua a promuovere la crescita sostenibile della comunità locale, sostenendo iniziative culturali, sociali e sportive capaci di generare valore diffuso e duraturo.

Anche nel 2025 l'azienda ha rinnovato il proprio impegno a favore di realtà meritevoli del territorio. Tra queste, associazioni locali e organizzazioni non profit come ***Agnese's Friends***, che promuove attività di supporto allo studio per bambini nel doposcuola, e Associazione Fuorigioco, impegnata nell'organizzazione di tornei sportivi dedicati a ragazzi con disabilità, diffondendo un messaggio concreto di inclusione, partecipazione e responsabilità.

Un contributo di € 8.000,00 è stato destinato alla **Fondazione Brescia Musei** per sostenere la valorizzazione del patrimonio artistico e culturale della città. L'iniziativa ha previsto anche il coinvolgimento diretto dei collaboratori della Società: è stata organizzata una giornata dedicata ai dipendenti di entrambi gli stabilimenti con visita guidata al Castello di Brescia e al Museo del Risorgimento, offrendo un'occasione per riscoprire insieme la bellezza del territorio. La serata si è conclusa con un momento conviviale, un'opportunità preziosa per rafforzare le relazioni anche al di fuori del contesto lavorativo. Condividere cultura e bellezza significa anche consolidare il senso di appartenenza.

Prosegue inoltre il sostegno a **Overspace Aviation Srl**, startup italiana attiva nel settore aerospaziale, specializzata nello sviluppo di sistemi aerei a pilotaggio remoto ad alte prestazioni, L'azienda, che si distingue per un approccio ingegneristico rigoroso, opera in diversi settori strategici, tra cui monitoraggio ambientale, ispezione infrastrutturale, logistica medica e sicurezza, con l'obiettivo di migliorare efficienza, accessibilità, impatto ambientale e sicurezza operativa.

Lo sport continua a rappresentare un pilastro dell'impegno aziendale. Imbal Carton supporta associazioni e società sportive dilettantistiche sia come strumento di visibilità, sia per il valore educativo che lo sport riveste, in particolare per le nuove generazioni. Determinazione, costanza e spirito di squadra sono qualità fondamentali nello sport come nel lavoro. Investire in questo ambito significa promuovere uno stile di vita sano e attivo, contribuendo al benessere fisico e mentale dei giovani e generando un impatto sociale positivo e duraturo.

Nel 2025 il contributo complessivo destinato allo **sport** è stato pari a € 30.000,00, a favore di:

- A.S.D. New Basket Prevalle (€ 10.000,00)
- Nuovo Basket Casalasco A.S.D. (€ 5.000,00)
- Libertas Vallesabbia (€ 5.000,00)
- Accademia Calcio Prevalle (€ 5.000,00)

L'azienda ha inoltre continuato a **promuovere e sostenere eventi** nati e cresciuti insieme come:

- La quarta edizione della corsa podistica e family run "**Memorial Gian Castagna**", svoltasi il 18 maggio 2025 a Prevalle, in ricordo di un collega prematuramente scomparso. Un appuntamento che sta acquisendo sempre maggiore rilevanza, attirando partecipanti anche da fuori regione. Il percorso *trail* si sviluppa lungo i sentieri e le strade sterrate dei monti locali, mentre la family run coinvolge le vie del paese, favorendo la partecipazione di famiglie e bambini.

- La settima edizione della "**Paper Cup Eridio Lake**", tenutasi il 26 luglio 2025 sul Lago d'Idro, per la quale Imbal Carton ha messo a disposizione 1.000 mq di cartone ondulato. Il materiale è stato utilizzato dai partecipanti per progettare e costruire imbarcazioni con cui sfidarsi su un percorso di 500 metri. Un evento diventato ormai un appuntamento simbolo dell'estate, capace di unire creatività, spirito di squadra e divertimento.

Nel 2025 è stato avviato anche il progetto con l'apicoltore Michele Gallimberti attraverso l'iniziativa **Hybla**, che ha portato all'installazione di quattro arnie presso la sede di Prevalle e quattro presso la sede di Drizzona. L'obiettivo è sensibilizzare collaboratori e stakeholder sull'importanza della biodiversità e del ruolo fondamentale delle api per l'equilibrio dell'ecosistema. Un investimento che genera benefici ambientali condivisi e rafforza la cultura della sostenibilità all'interno e all'esterno dell'azienda.

Il 23 dicembre si è svolta la tradizionale **serata natalizia con tutta la famiglia Imbal Carton**, ospitata al Baratello di Calcinato. Un momento molto partecipato, pensato per ritrovarsi e celebrare insieme l'anno trascorso. Durante la serata sono stati dedicati due momenti speciali: la premiazione dei collaboratori con 30 anni di attività in azienda e la consueta lotteria natalizia con i doni ricevuti da direzione e proprietà. Occasioni che rafforzano il senso di comunità e riconoscono il valore delle persone.

Il 2025 ha rappresentato anche un anno di evoluzione nelle partnership territoriali: si è concluso il percorso con alcune realtà sostenute negli ultimi anni per aprire spazio a nuove associazioni, in particolare quelle dedicate a bambini e giovani e orientate a obiettivi innovativi. Confermare i legami storici significa consolidare relazioni solide e continuative; allo stesso tempo, aprirsi a nuove collaborazioni permette di intercettare energie, idee e progettualità che quotidianamente operano, senza fini di lucro, per il benessere della comunità

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

ENERGIA & AMBIENTE

VSME B3-B7 – AMBIENTE || ESRS E1, E3, E5 || Aree BIA: Azione per il Clima,Circolarità e Tutela Ambientale

L'adozione della qualifica di società benefit per Imbal Carton rappresenta una formalizzazione dei valori in cui ha sempre creduto, nonché un incentivo ulteriore al perseguimento della tutela dell'ambiente attraverso l'attività aziendale.

Nel corso del **2025**, la Società ha partecipato al **bando Transizione 5.0**, iniziativa finalizzata a promuovere la transizione digitale ed energetica delle imprese, con particolare attenzione al **miglioramento dell'efficienza energetica** e alla riduzione dei consumi.
La Società ha beneficiato di **un intervento trainante e di un intervento trainato**, contribuendo al rafforzamento del proprio percorso di sostenibilità ambientale e all'adozione di soluzioni orientate a un utilizzo più efficiente delle risorse energetiche.

EFFICIENZA ENERGETICA - RISPARMIO RISORSE

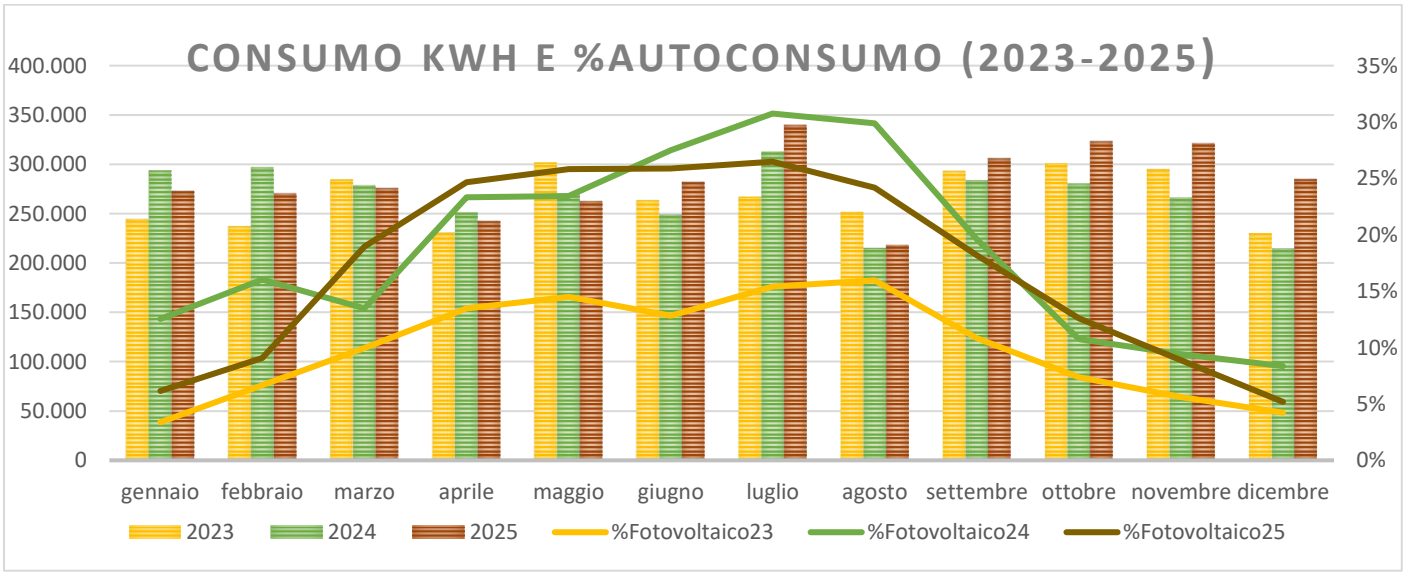
Da diversi anni Imbal Carton affida l'incarico di Energy Manager ad una società specializzata, nonostante non rientri nelle società industriali obbligate dalla legge 10/1991; anche per l'anno 2026 Imbal Carton continuerà il rapporto di collaborazione con la medesima società.

ENERGIA ELETTRICA [kWh]	Fabbisogno annuale	Energia acquistata	Produzione fotovoltaico	Immissione in rete	Autoconsumo da fotovoltaico
2023	3.203.224	2.880.327	470.482	103.335	10,1%
2024	3.213.119	2.611.366	913.090	237.728	18,7%
2025	3.396.722	2.820.662	771.452	195.392	17,0%

Tabella 8: VSME B3 29

A dicembre 2025 è stata terminata l'installazione di ulteriori **324,9 kWp** sulla copertura storica dello stabilimento di Piadena Drizzona, i quali andranno ad aggiungersi ai **498 kWp** già attivi. L'investimento ha beneficiato dell'incentivo di intervento trainato della Transizione 5.0 ed ha saturato lo spazio in copertura disponibile.

Lo stabilimento di Prevalle (BS) può invece fare affidamento all'energia elettrica autoprodotta dall'impianto fotovoltaico di **401,3 kWp**, avviato nel 2024.



Consumi energetici [GJ]	Gas[13]	Carburante flotta[14]	Energia elettrica consumata[15]
2023	2.470,9	6.846,1	11.531,6
2024	2.848,5	5.642,6	11.567,2
2025	2.302,5	5.519,7	12.228,2

Tabella 9: VSME B3 29

Dal 1° luglio 2024 Imbal Carton può contare su una **fornitura di energia elettrica proveniente al 100% da fonti rinnovabili**, avendo firmato un contratto con Garanzia di Origine con il suo distributore. Tale fornitura è stata rinnovata per altri 12 mesi a luglio 2025, garantendo un **totale abbattimento delle emissioni** (v. Scope 2 in Tabella 10 sotto).

EMISSIONI

Nel 2025 Imbal Carton ha realizzato il suo terzo **Inventario GHG**, cd. **Carbon Footprint di organizzazione** – con riferimento all'anno 2024 – ai sensi della UNI EN ISO 14064. Come da aspettative, i primi due anni hanno evidenziato risultati molto simili; questi rappresentano le fondamenta per una rendicontazione sempre più consapevole e trasparente, utili all'azienda per un sempre più concreto piano di efficientamento.

Di seguito i risultati degli studi citati:

Inventario GHG [tCO2,eq]	Scope 1	Scope 2	Scope 3	Totale
2023	602,96	954,51	33.544,89	35.102,36
2024	540,91	365,70	33.287,87	34.194,47
2025	554,52	0	In fase di calcolo	In fase di calcolo

Tabella 10: VSME B3 30/31

Per avere un dato quanto più concreto e tangibile, Imbal Carton ha voluto esplicitare il **GRI305-4**, il quale rappresenta le intensità delle emissioni di CO2 totali rapportate alla superficie del cartone (m2) di ogni singola scatola. Questo dato viene inoltre condiviso con i nostri clienti nelle offerte commerciali, per una sempre maggiore consapevolezza per la tutela del pianeta.

GRI 305-4: Intensità delle emissioni [kgCO2,eq/mq]	Scope 1 + Scope 2	Scope 3	Totale
2023	0,018	0,388	0,406
2024	0,011	0,395	0,405
2025	0,0059	In fase di calcolo	In fase di calcolo

Come fatto nei precedenti anni, Imbal Carton rendiconterà la quantità di gas climalteranti emessi dalle sue attività mediante lo studio della Carbon Footprint di organizzazione relativo all'anno 2025, coerentemente a quanto previsto dalla norma UNI EN ISO 14064. L'obiettivo è quello di accrescere la propria consapevolezza in merito ai consumi e di intraprendere conseguenti azioni migliorative.

[13] Conversione da Smc a GJ con fattore = 0,038 GJ/Smc
[14] Conversione da Litri di gasolio a GJ con fattore = 0,036 GJ/L
[15] Conversione kWh a GJ con fattore = 0,0036 GJ/kWh

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

CONSUMI DI ACQUA

Consumo di acqua dolce [m³]	Totale
2023	2.688,97
2024	3.630.57
2025	3.834,62

Tabella 11: VSME B6 35/36

Nell'estate 2025 la società ha provveduto ad installare dei distributori di acqua potabile nei due plants aziendali, prelevando e sanificando l'acqua dell'acquedotto. La soddisfazione generata dall'iniziativa ha portato la Società alla decisione di installare un terzo distributore nel primo trimestre 2026. Nonostante si registra quindi un aumento dell'acqua dolce prelevata si è ottenuto un passo positivo verso i dipendenti.
Tale iniziativa è anche citata nel capitolo "*USO DELLA PLASTICA*".

RIFIUTI ED ECONOMIA CIRCOLARE

Di seguito i KPI di riferimento per quanto concerne il recupero e lo smaltimento dei rifiuti, conformemente a quanto previsto dal D.lgs. 152/2006.

RIFIUTI [Ton]	2025
Rifiuti speciali generati	1.514,771
di cui pericolosi	0,044
Rifiuti indifferenziati (15.01.06)	7,53
% rifiuti differenziati	99,50%
Tot rifiuti riciclati	313,18
Tot rifiuti smaltiti	1.201,59
Materia prima secondaria	3.980,50

Tabella 12: VSME B7 38

I rifiuti generati dall'attività aziendale vengono per la quasi totalità destinati a recupero. Le acque reflue, nostro principale scarto di lavorazione, sono tuttavia attualmente destinate a smaltimento.
Tale rifiuto è generato dalle operazioni di pulizia degli impianti e delle attrezzature impiegati nei processi di stampa, finalizzate alla rimozione dei residui degli inchiostri, tutti a base d'acqua.

Materia prima secondaria – rifili di cartone

Una pratica molto diffusa nel settore è quella di reimmettere sul mercato gli sfridi della lavorazione di taglio e fustellatura. Questi vengono convogliati in una pressa dedicata, che forma le balle da vendersi come materia prima secondaria. In tal modo viene evitato che quantità considerevoli di materiale siano destinate agli impianti di trattamento rifiuti. Nell'anno 2025 la materia prima secondaria generata è stata pari a 3.980.501 kg.

MOBILITA' SOSTENIBILE

Dal primo anno di rendicontazione dell'inventario GHG (2023 in riferimento al 2022), la società indaga, mediante un questionario, sul Piano di Spostamento Casa-Lavoro dei dipendenti. Lo scopo è quello di rendicontare le emissioni dovute al pendolarismo dei dipendenti ma anche avere una panoramica sull'effettiva mobilità dei dipendenti.

Di seguito vengono sintetizzati alcuni dati estrapolati dai risultati complessivi per le due sedi):

- **118** Numero di dipendenti che ha compilato il questionario[16]
- **4,88** km medi effettuati dai dipendenti per recarsi sul posto di lavoro.
- **8** Numero di persone che condivide il mezzo di trasporto con altri colleghi
- **14** Numero di persone che si recano in azienda con bicicletta o monopattino

Nel primo trimestre del 2025 il questionario è stato revisionato per fornire alcune ulteriori informazioni ed è stato successivamente somministrato nel primo trimestre a tutti i dipendenti.

Data la vicinanza di molti dei dipendenti alla sede di lavoro si sta pensando di promuovere un incentivo per i dipendenti che si recano a lavoro con un mezzo ad emissioni zero (ad es. bicicletta o monopattino) e che praticano car pooling aziendale.

Nel recente passato la Società ha fortemente investito su una filosofia coerente con i propri valori: trasformare la propria flotta di autovetture in una flotta full-electric. La prima auto full electric utilizzata dalla società fu acquistata nel 2021. Di seguito i dati delle autovetture utilizzate:

Flotta aziendale (autovetture)	Full electric	Diesel	Mild hybrid diesel
2023	1	13	4
2024	2	11	4
2025	9	7	4
2026 (previsione)	14	6	1

Nel 2025 la Società ha inoltre avviato dei **progetti di ampliamento della propria infrastruttura elettrica** per garantire maggiori postazioni di ricarica delle auto elettriche. Nel primo trimestre 2026 diventeranno **14** le **postazioni di ricarica totali per le auto elettriche**, equamente distribuite nei due plants aziendali. Tale investimento rafforza inoltre l'attenzione di Imbal Carton ai propri stakeholder: dipendenti, fornitori e clienti possono infatti beneficiare dell'investimento utilizzando le postazioni di ricarica.

Dal 2022, data di installazione della prima colonnina elettrica, la Comunità di Prevalle ha sempre potuto beneficiare di una delle due postazioni di ricarica presenti. Ad oggi si stima una **donazione** per la comunità prevallese di circa **50.029,23 kWh**.

USO DELLA PLASTICA

Nell'estate 2025 la società ha provveduto ad installare dei distributori di acqua potabile nei due plants aziendali, prelevando e sanificando l'acqua dell'acquedotto. In contemporanea sono state acquistate e consegnate a tutti i dipendenti delle borracce. Questa iniziativa ha permesso una notevole riduzione delle bottiglie di plastica monouso. (vedi capitolo "*CONSUMO DI ACQUA*").

Imbal Carton si impegnerà, durante l'esercizio, a promuovere l'uso di processi, tecnologie e materiali, che consentano la riduzione dell'utilizzo di materie plastiche, coinvolgendo e sensibilizzando, da un lato, il proprio personale e, dall'altro, i clienti, informandoli circa le sue linee di prodotto sostenibili.

[16] Nel 2024 non si è somministrato il questionario alle persone in possesso di auto aziendale, in quanto i consumi GHG sono già rendicontati mediante l'effettivo consumo di Litri di carburante.

MATERIALI ECO-COMPATIBILI

È stato avviato lo studio di materiali eco-compatibili che possano rappresentare un'alternativa a materiali derivati da fibra vergine. In tale ambito, ad Imbal Carton è stata assegnata la vittoria del suo 5° premio Conai per la produzione Eco-pack.
Nel 2025 il cartone utilizzato proveniva per l'88,76% da carta riciclata e solo la restante parte da fibra vergine.

CLIENTI

Aree BIA: Clienti

Imbal Carton Società Benefit a r.l. riconosce la qualità come un elemento centrale della propria strategia aziendale, impegnandosi a promuovere standard elevati in ogni fase dell'organizzazione. La nostra azienda si dedica a garantire il rispetto dei requisiti del Sistema di Gestione della Qualità, non solo puntando al mantenimento della compliance, ma anche a un costante miglioramento della sua efficacia. Anche quest'anno, siamo orgogliosi di annunciare che abbiamo **mantenuto le certificazioni ISO in materia di qualità, ambiente e sicurezza**, **e** abbiamo **rinnovato** anche **la certificazione FSC**.

Un aspetto cruciale di questo processo è la selezione di fornitori qualificati e storici, che condividano i nostri valori e che abbiano dimostrato, nel tempo, la loro capacità di fornire materiali e servizi di alta qualità. Collaborare con fornitori affidabili e con una lunga esperienza nel settore ci consente di assicurare non solo la qualità dei nostri prodotti, ma anche di ottimizzare i nostri processi produttivi e ridurre i rischi associati alla supply chain.

Per raggiungere il nostro obiettivo di eccellenza, ci adoperiamo per trasmettere a tutti i collaboratori l'importanza di una gestione e comunicazione adeguate, affinché ogni individuo si senta parte integrante del nostro impegno. Questa cultura della qualità, supportata da fornitori di fiducia e dalle nostre certificazioni, è fondamentale per il successo della nostra missione e per la soddisfazione dei nostri clienti. In questo modo, creiamo una sinergia che alimenta l'innovazione e il miglioramento continuo, elementi chiave in un mercato sempre più competitivo.

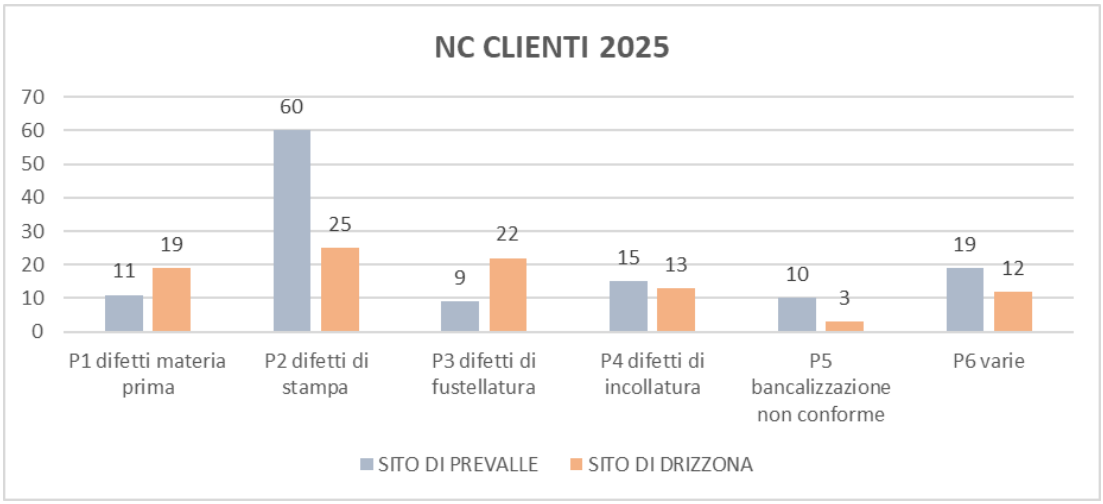
NON CONFORMITA' VERSO CLIENTI

Per l'anno 2025 sono state rilevate n. 218 non conformità relative ai clienti, suddivise tra il sito di Prevalle (n. 124) e il sito di Drizzona (n. 94).

Di seguito si dettagliano, suddivise per sito produttivo, le tipologie di non conformità prodotto raggruppate per macrocategorie.

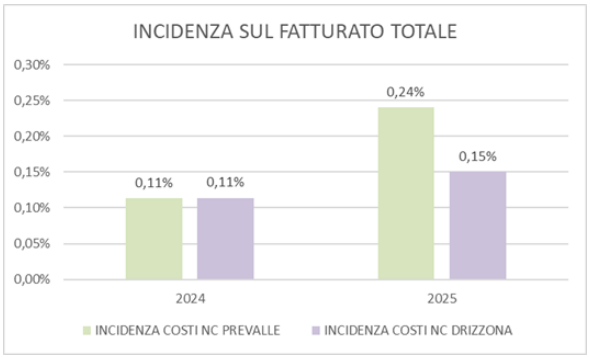
NC CLIENTI 2025	SITO DI PREVALLE	%	SITO DI DRIZZONA	%	TOTALE	% TOTALE
P1 difetti materia prima	11	9%	19	20%	30	14%
P2 difetti di stampa	60	48%	25	27%	85	39%
P3 difetti di fustellatura	9	7%	22	23%	31	14%
P4 difetti di incollatura	15	12%	13	14%	28	13%
P5 bancalizzazione non conforme	10	8%	3	3%	13	6%
P6 varie	19	15%	12	13%	31	14%
TOTALE	124	100%	94	100%	218	100%

Le principali cause di non conformità sono riconducibili per il sito di Prevalle a difetti di stampa, mentre per il sito di Drizzona a difetti di stampa e fustellatura.



In entrambi i siti le non conformità rispetto all'anno 2024 sono aumentate, sia in termini di numero (218 anziché 180), sia in termini di valore assoluto calcolato come incidenza sul fatturato (Prevalle da 0,11% a 0,24% - Drizzona da 0,11% a 0,15%).

Questo aumento è stato associato a un incremento del fatturato, che nel 2025 ha raggiunto i 54.205.620 euro, rispetto ai 52.395.459 euro del 2024.



Questa crescita della produzione e delle spedizioni, sebbene rappresenti un risultato positivo per l'azienda, ha comportato anche sfide nel mantenere elevati standard di qualità. Infatti, l'aumento del volume di lavoro ha inevitabilmente messo a prova i nostri processi interni. È fondamentale che affrontiamo questa situazione con attenzione, implementando misure correttive e preventive per garantire che la qualità dei nostri prodotti e servizi rimanga sempre al primo posto.

Pertanto, sarà essenziale investire nel miglioramento dei nostri processi produttivi e formare il personale sulle best practices per ridurre le non conformità. Solo così possiamo continuare a crescere in modo sostenibile, mantenendo la fiducia dei nostri clienti e la reputazione del nostro marchio.

A tal proposito nel corso dell'anno, abbiamo organizzato un totale di sei incontri formativi mirati a potenziare le competenze e la consapevolezza degli operatori coinvolti nei processi di stampa, fustellatura e incollatura. In particolare, quattro di questi incontri si sono svolti con cadenza trimestrale presso il nostro sito di Prevalle, mentre due incontri semestrali hanno avuto luogo presso il sito di Drizzona.

Questi eventi formativi rappresentano una componente fondamentale della nostra strategia di miglioramento continuo. La scelta di effettuare sessioni regolari è stata dettata dalla necessità di mantenere alti standard qualitativi e garantire che tutti gli operatori siano aggiornati

Imbal Carton Società Benefit a r.l.
P.IVA 00553340985
C.F. 00303640171

In partnership with: *Progroup*
Controllata: Digital Carton srl, Gardolo (TN)

Sede legale e produttiva
Via Gardesana, 54
25080 Prevalle (BS)
T. +39 030 7287400

Sede produttiva
Via della Libertà, 103 A/B
26034 Drizzona (CR)
T. +39 0375 680100

imbalcarton.com

sulle best practices del settore. Durante gli incontri, ci siamo concentrati sull'importanza di sviluppare una maggiore sensibilità verso i processi produttivi e le potenziali problematiche che possono sorgere in fase di lavorazione.

L'analisi delle criticità è stata uno degli aspetti centrali delle nostre discussioni. Abbiamo esaminato insieme agli operatori le diverse fasi di lavoro, identificando le situazioni più frequenti che potrebbero causare disguidi o anomalie. Questo processo di confronto ha permesso non solo di evidenziare i punti deboli ma anche di stimolare la collaborazione tra colleghi, incoraggiando un ambiente in cui ognuno possa sentirsi libero di condividere idee, suggerimenti e preoccupazioni.

Inoltre, per ciascuna criticità emersa, abbiamo lavorato in gruppo per valutare quali azioni correttive e preventive fosse opportuno intraprendere. L'obiettivo primario di tali misure è duplice: da un lato, vogliamo evitare il ripetersi delle anomalie osservate, dall'altro intendiamo ottenere una significativa riduzione delle non conformità, contribuendo così al miglioramento complessivo della qualità del nostro prodotto finale e alla soddisfazione dei nostri clienti.

In sintesi, questi incontri formativi non solo rappresentano un'opportunità per l'apprendimento e la crescita professionale, ma sono anche un passo cruciale per creare una cultura della qualità all'interno della nostra azienda, ponendo l'accento sull'importanza della formazione continua e sulla responsabilità condivisa nel raggiungimento degli obiettivi aziendali.

Luogo e data

PIADENA DRIZZONA (CR), 26/03/2026

Firma del Responsabile dell'impatto (Ing. Siboni Paolo)